

ГОРНЯК

12+ УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ АО «КОМБИНАТ КМАРУДА»

г. ГУБКИН БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1957 ГОДА



КМАРУДА

Задачи с характером

От первого лица. Интервью начальника шахты им. Губкина Алексея Лунина о реализации инвестпроекта «Новая шахта».

▶ 3

Отдых и лечение

Здоровье. У работников комбината есть возможность бесплатно подлечиться в хороших санаториях.

▶ 6

131.691

ТЫСЯЧА РУБЛЕЙ

было направлено в 2023 году на обеспечение работников

АО «Комбинат КМАруда»

средствами индивидуальной защиты



▶ НАША ИСТОРИЯ



65 лет назад...

Ввод в эксплуатацию Южно-Коробковского рудника и обогатительной фабрики №2 – значимое событие в истории становления комбината КМАруда. Официально это произошло 26 апреля 1959 года.

В январе 1951 года вышло постановление Совета министров СССР о начале проектирования Южно-Коробковского руд-

ника мощностью 2,2 млн тонн руды и обогатительной фабрики №2 (поначалу ее называли Южно-Коробковской) мощностью 1 млн тонн концент-

рата в год. Строительство началось в 1956 году.

▶ 7

▶ ПРИЗНАНИЕ

На здоровье!

Комбинат признан победителем регионального конкурса в номинации «Лучшая практика сохранения и укрепления здоровья на рабочем месте».

Конкурс на тему укрепления общественного здоровья проводится третий год. Его организаторами являются министерство здравоохранения Белгородской области, Ассоциация «Совет муниципальных образований» совместно с Областным центром общественного здоровья и медицинской профилактики.

Основная цель мероприятия – изучение передовых практик и обмен опытом по разработке и реализации муниципальных и корпоративных программ укрепления здоровья и профилактики заболеваний.

Поздравляем всех причастных с заслуженной победой!

Кстати. Пять лет назад, 15 апреля 2019 года, состоялась открытие поликлиники предприятия.

Чемпионы по охране труда

Работники КМАруды – в числе призеров областного смотра-конкурса ГМПР.

По итогам областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда и культуре производства среди организаций и уполномоченных лиц по охране труда за 2023 год в личном первенстве наши уполномоченные лица по охране труда стали призерами в номинациях:

Добыча полезных ископаемых

II место – Сергей Агнещик, машинист электровоза шахтного.

Обработывающие производства

II место – Наталья Ширина, прессовщик изделий из пластмасс РМЦ.

Технические производства

II место – Андрей Дмитриев, монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций РСЦ.

Вспомогательные виды деятельности

III место – Евгений Минаев, электрослесарь энергослужбы по ремонту оборудования распределительных устройств.

▶ КОРОТКО



Автотехника комбината прошла плановый техосмотр Гостехнадзора. Данный процесс начинается с проверки у работника водительского удостоверения разрешающей категории, соответствия номерных агрегатов регистрационным данным. Главная задача состоит в том, чтобы оценить техническое состояние машин требованиям безопасности жизни и здоровья людей, имущества и окружающей среды. А также выявить, в какой степени техническое средство соответствует правилам безопасности дорожного движения, инструкциям по эксплуатации и другим нормативным документам. В итоге техосмотр успешно «сдали» 29 машин, за исключением экскаватора и бульдозера, которые находятся на ремонте.



Инженеры проектно-конструкторского отдела переехали в капитально отремонтированное здание на территории узла связи. На третьем этаже расположились группы механиков и энергетиков по сантехническим работам, второй отдали в распоряжение энергетиков по электротехническим работам и строителей. На первом этаже, где заканчивается отделка, разместят архив, габаритную оргтехнику (принтеры, плоттеры), 3D-сканер и раздевалки. – При трудоустройстве на КМАруду начальник отдела говорил о скором переезде в новые условия, – делится инженер-конструктор Екатерина Ушакова. – Реальность превзошла ожидания. Группе механиков отвели светлый просторный кабинет с высокими потолками и огромными окнами. В ближайшие месяцы предстоит завершить благоустройство прилегающей территории. Первый субботник сотрудники ПКО и управления АиИТ уже провели: убрали территорию автостоянки, остатки строительного мусора, очистили зеленую зону от сухостоя и бытового мусора.



Группа молодых работников комбината 20 апреля приняла участие в общегородском субботнике. Коллективным трудом на 25 общественных пространствах, зеленых и промышленных зонах было убрано более 380 кубометров мусора и порубочных остатков. Наши коллеги совместно с представителями из администрации, совета депутатов, работниками Лебединского ГОКа расчищали береговую линию реки Осколец у городского пляжа. – В рамках месячника благоустройства продолжаем убирать и преображать любимый город! Спасибо всем, кто принял участие в субботнике! – отметил на своей странице в соцсети глава Михаил Лобазнов.

▶ ОБОРУДОВАНИЕ

Удвоим результат

В шахту поступил модернизированный буровой станок БП-100С. Высокопроизводительный и точный, безопасный и многофункциональный – первый из пяти запланированных.

— Станок БП-100С с дизельным двигателем самостоятельно перемещается по горизонтам, экономит трудозатраты и рабочее время машинистов буровых установок, – поясняет и.о. механика участка № 4 шахты Антон Капустин. – Маневренный, мобильный, способный работать в стесненных подземных условиях.

Домкраты для выравнивания станка, автоматическое надвигание и распор обеспечивают

надежное закрепление в выработке и высокую точность бурения. Стрела, способная из одного статичного положения обуривать камеры на 360 градусов, добавляет к преимуществам функцию веерного бурения.

– В планах достичь производительность не менее 50 метров ежемесячно, – комментирует заместитель начальника участка № 4 шахты Александр Грицко. – Погружной пневмодарник под высоким давлением бурит взрывные, вспомога-

тельные скважины в вертикальной и наклонной плоскостях быстрее, точнее, качественнее. Поступательное перемещение податчика гарантирует строгую параллельность скважин. Предстоит провести работу по подбору оптимального бурового инструмента. Немаловажный плюс – безопасность: машинист управляет станком с помощью выносного пульта на значительном расстоянии от места бурения.

Елена Жеглова

▶ БЕЗОПАСНОСТЬ

Носите на здоровье!

Имеют и умеют ли работники подрядных организаций применять средства индивидуальной защиты, рассказывает специалист службы охраны труда Алексей Подлесных.



— Соблюдение порядка допуска сотрудников подрядных организаций к работе на объектах комбината проводим регулярно. Это практически ежедневный контроль текущей деятельности подрядчиков и целевые проверки. Обращаем внимание на все аспекты ОТ и ПБ, начиная от вводного инструктажа и выдачи наряд-допусков до наличия и применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

– Как подрядчики соблюдают требования обеспечения и применения сиз?

– Каждая организация обеспечивает свой персонал средствами индивидуальной защиты в полном объеме согласно нормам выдачи. Но мало того, что человек должен быть обустроен, он должен уметь этим правильно пользоваться. Если мы замечаем несоответствие, подсказываем, как правильно применять и использовать данные виды индивидуальной защиты.

Например, как правильно застегивать карабин на привязи при работе на высоте. Кто-то цепляет сбоку, чего категорически нельзя. Вполне вероятно, если люди не знают элементарных вещей, они не знают и более серьезных, тем самым подвергают себя и рядом работающих риску травмирования.

Немаловажно состояние спецодежды: опрятная, не рваная, не загрязненная горюче-смазочными материалами, сертифицированная и с нормативным сроком эксплуатации. То же самое касается спецодежды. Бывало, что летом люди приходили в кроссовках, шлепках. Мотивировали тем, что жарко. Мы приостанавливали работу, пока работодатель не обеспечит их исправными средствами индивидуальной защиты. Доходило и до штрафных санкций.

– Какие нарушения выявляете чаще?

– Работа ударным инструментом (молотком, кувалдой) без применения защитных очков. К слову, за очками надо уметь правильно ухаживать. Они загрязнились,

вы их вытерли чем попало под руку – и вскоре в очках ничего не видно из-за сплошных царапин.

В большинстве подрядных организаций не обучают персонал правильному уходу за средствами защиты. А люди рассуждают просто: выйдут эти из строя, другие дадут. Надо сказать, что сейчас сизы – довольно дорогое удовольствие, но ответственный работодатель не экономит на здоровье сотрудников.

– Как подрядчики реагируют на замечания?

– Хочу отметить, что за последний год подрядчики стали более дисциплинированными. На выявленные несоответствия реагируют адекватно, стараются оперативно устранить.

Сторонних работников учим на ходу, проводим с ними минутки безопасности, рассказываем, как правильно применять сизы. Многие говорят спасибо.

Хорошо воздействуют примеры из реальной жизни, как человек по своей безответственности и неосторожности оставался без пальцев, без глаза, без ног. Чем больше трудовой стаж, тем сильнее у работника притупляется чувство осторожности. Поэтому чаще всего травмируются новички, у которых ноль опыта, и супер опытные профессионалы. Эти группы риска должны быть под особым вниманием.

Марина Ревина



Плакаты с детьми работников шахты – хороший мотиватор соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности.

▶ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Задачи с характером

Два года назад комбинат КМАруда расширил масштаб и нарастил темп реализации инвестиционного проекта «Новая шахта». О выполненной работе и ключевых сроках дальнейших этапов рассказывает начальник шахты им. Губкина Алексей Лунин.

– Алексей Александрович, о каких конкретных результатах реализации проекта можно говорить на сегодняшний день?

– Построен и находится в стадии пуско-наладки подземный перегрузочный комплекс. Адаптация оборудования к технологическому процессу подземной добычи и переработки железистых кварцитов набирает обороты. По завершении пуско-наладочных работ цель выйти на производительность до 850 тонн в час.

Планируем, что суммарная мощность нового объекта достигнет 3,5 млн тонн руды в год. Общая мощность нового скипового ствола составит 7 млн тонн.

– Как будем двигаться к годовому объему добычи руды в 7 млн тонн?

– К 2029 году для выдачи на-гора обозначенного объема железистых кварцитов предстоит построить еще один ДПК: комплекс дробления, донной разгрузки и загрузки скипов, а также вентиляционно-вспомогательный ствол (ВВС). Сейчас из имеющихся четырех в пуско-наладке два скипа. Второй зеркальный ДПК загрузит ствол полностью.

– Чего достигнем в краткосрочной перспективе?

– Подготовлены и введены в эксплуатацию для проведения пуско-наладочных работ четыре выемочных единицы на горизонтах -160/250 м. До конца года планируем запустить еще столько же дополнительных камер.

В первом полугодии завершим строительство нового подземного объекта – камеры ремонта электровозов и вагонов для обслуживания вагонеток донной разгрузки и электровозов со сцепным весом 20 тонн, чтобы отремонтировать технику на месте.

После ввода в эксплуатацию объектов новой шахты и дополнительных выемочных единиц сформируем дополнительные составы № 6 и 7 для транспортировки руды. Усилим штат машинистов ВПУ и электровозов на новых участках.



Начальник шахты им. Губкина Алексей Лунин.

СПРАВКА

28,7 млрд рублей – объем инвестиций в 2012-2029 гг. проекта увеличения производительности АО «Комбинат КМАруда» по добыче железистых кварцитов до 7 млн тонн в год.

– Высокая производительность невозможна без технологичного оборудования и автоматизированных комплексов.

– Пополняем парк шахтной техники современными машинами. Для транспортировки руды приобрели новые подвижные сцепные составы, вагонетки ВДР 5,3, самоходные установки веерного бурения глубоких скважин на горизонтах -160 м, -200 м, модернизированные буровые станки БП-100С.

Новые буровые установки высокой производительности позволяют своевременно бурить глубокие скважины, а точность бурения снижает выход негабаритной руды при первичной отбойке.

Если раньше в шахте был один буровой горизонт, то сейчас их два. Поэтому важное требование для оборудования – мобильность. В приоритете самоходная маневренная техника, способная физически облегчить труд шахтеров и сделать более безопасным.

Повышаем эффективность буровзрывных работ, внедряя эмульсионные взрывчатые вещества.

– Сейчас для любого предприятия проблема №1 – нехватка кадров. Как в этом плане обстоят дела на шахте им. Губкина?

– В 2021 году штатная численность работников была примерно 1250 человек, на 1 марта 2024 года – 1800, и это не предел. После ввода в эксплуатацию объектов новой шахты откроются новые вакансии.

На позиции горнорабочих и дорожно-путевых рабочих принимаем без опыта и обучаем за счет комбината. Организовано обучение смежным профессиям, в которых нуждаемся наиболее остро: электрослесари, электрогазосварщики, взрывники. За 2023 год программы профессионального обучения прошли 238 шахтеров.

Высококвалифицированные кадры растим сами. Анализируем кадровый резерв, проводим ротацию, предоставляя возможность инициативным, неравнодушным к производству выстраивать вертикальную карьеру.

Для перехода в стадию пусконаладки и выдачи пробных тонн руды создали три новых участка: добычной № 27, дробильно-перегрузочный № 28 и участок по содержанию горных выработок №33. После реорганизации переместили 120-150 квалифицированных специалистов на новые участки № 21, 24, укомплектовали штат линейными руководителями, горными мастерами.

– Вы лично довольны результатом проделанной работы?

– Два года назад, вступив в активную фазу строительства, многие сомневались, что историческое событие все-таки состоится. Сформировали строительные бригады, начали прокладывать рельсовые пути, трубопроводы к новым горизонтам, принимать шахтное оборудование... Реализовано много интересных задач.

Сейчас уже никто не сомневается. Мы вместе доказали, что можем созидать и запустим новую шахту!

Елена Желова



С начала 2023 года в шахту поступило 10 новых буровых установок.

▶ ВАКАНСИИ

Есть работа!

В связи с увеличением производственной мощности и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает НА РАБОТУ:

- специалиста по пожарной безопасности
- инженера-программиста
- инженера-конструктора
- гидрогеолога
- бухгалтера
- корреспондента
- раздатчика взрывчатых материалов
- взрывника
- дорожно-путевого рабочего
- машиниста буровой установки
- машиниста крана
- слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрогазосварщика
- монтера пути
- токаря
- уборщика служебных помещений

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53

churikova_ov@metholding.com
ozhegova_ak@metholding.com



ВСЕ ВАКАНСИИ
ЗДЕСЬ

▶ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ



Инженерный класс учащихся школы № 16 побывал с экскурсией по поверхности шахты. Ребятам рассказали о технологической цепочке добычи железистых кварцитов подземным способом, о строительстве и скором запуске в эксплуатацию новых нижележащих горизонтов, о востребованных шахтерских профессиях. Специалисты комбината приняли участие в родительских собраниях девятих классов лицея № 5 с целью привлечь выпускников на получение среднего профессионального образования с дальнейшим трудоустройством в АО «Комбинат КМАруда».



Комбинат КМАруда представил свои вакансии на Всероссийской ярмарке трудоустройства 2024 «Работа России. Время возможностей» на трех площадках Губкина и Старого Оскола. Наши HR-специалисты ориентировали 11-классников в выборе направлений учебы; студентам горно-политехнического колледжа рассказали об эффективном совмещении карьеры и получения высшего профессионального образования; выпускников вузов информировали о возможности заключения целевых договоров и прохождения на предприятии производственной практики с последующим трудоустройством.

▶ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Безопасность превыше всего

Личная ответственность – это основа безопасной работы. О важности этого правила, ключевых результатах и проектах рассказал директор по ПБ и ОТ УК «ПМХ» Артем Горбунов.

– Артем Юрьевич, дирекция по ПБ и ОТ была создана в ПМХ более трех лет назад. Что удалось сделать за этот период?

– Считаю, что совместными усилиями руководителей и специалистов предприятий нам удалось решать актуальные задачи. Устойчивое совершенствование процесса управления промышленной безопасностью и охраной труда на предприятиях холдинга продолжается в соответствии с программой развития, принятой в 2021 году и предусматривающей поэтапную работу по созданию условий для максимально безопасной организации труда.

Результатом стало сокращение числа выявленных нарушений в области промышленной безопасности и охраны труда, снижение уровня тяжести негативных событий и показателя LTIFR на 30% (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности).

– Что для Вас является ядром культуры безопасности и как поднять ее уровень на предприятиях?

– Основой безопасной работы являются ответственность и дисциплина каждого работника. Культура безопасности – это комплекс ценностей, имеющих на предприятии и включающих в себя компетенции, приверженность, поведение работников. Формирование культуры начинается с первых дней его жизни. Поэтому по желанию взять и в одночасье все изменить не получится. Но это не значит, что работать над улучшением не нужно.

Главный показатель культуры безопасности – состояние и динамика аварийности и травматизма на предприятии. Чтобы поднять уровень культуры безопасности, нужно, чтобы каждый максимально ответственно подходил к установленным требованиям и не нарушал их даже в мелочах. Внедрение инструментов без донесения их важности до сотрудников не принесет результатов, в отрыве от реальной коммуникации это лишено практического смысла.

– Какие принципы лежат в основе выбора инструментов ПБ и ОТ?

– Руководители на всех уровнях должны грамотно подходить к распределению доверенного ресурса. Главное – это не количество вводимых ин-

струментов, а их продуктивное функционирование. Наша основная цель – здоровье и безопасность персонала. Ресурс не безграничен и, подключая механизмы, не подтвердившие свою эффективность, можно перегрузить работников, что приведет к снижению уровня безопасности. Учитывая опыт наших работников, а также оглядываясь на результаты других горно-металлургических холдингов, мы реализуем только действенные мероприятия в направлении ПБ и ОТ, доказавшие свою эффективность. Фундаментом является акцент на выполнении всех нормативно-правовых и законодательных требований.

При внедрении новых инструментов важно соблюдать определенные рекомендации:

– не ломать сформированные годами подходы, предлагая взамен инструменты, не доказавшие свою эффективность;

– оценивать загруженность персонала при внедрении различных дополнительных инструментов и практик;

– развивать аналитическую деятельность, позволяющую оце-

нить уровень и динамику культуры безопасности;

– работать над системой профилактики, направленной на выявление недостатков и нарушений, продолжать выполнение контрольных мероприятий даже при благоприятной динамике;

– не терять отдельные стратегические компетенции, отдавая их на аутсорсинг;

– выстраивать работоспособную систему привлечения к ответственности за нарушения требований безопасности.

– В мировой и российской практике есть определенная «мода» на уменьшение контроля для повышения сознательности работников. Как Вы оцениваете данную тенденцию?

– Совместно с руководителями предприятий мы работаем над постоянным повышением уровня сознательности наших работников, в том числе внедряя мотивационные проекты. От контроля за безопасным выполнением технологических процессов и операций мы отказываться не будем, потому что на кону здоровье и безопасность людей.

Например, возникают ситуации, когда молодому или неопытному сотруднику не хватает компетенций для выполнения задачи. В этом случае ему необходимо подсказать, как выполнить ту или иную операцию.

Однако бывают случаи, когда работники целенаправленно нарушают требования безопасности, тогда приходится привлекать их к ответственности. Производство – это не салон красоты, и есть определенные правила, которых необходимо придерживаться, т.к. их несоблюдение приводит к печальным последствиям, статистика неумолима.

– Какая аналитическая работа в направлении производственной безопасности проводится в холдинге?

– Основная цель аналитики заключается в том, чтобы разработать и реализовать на каждом предприятии действенные мероприятия, направленные на недопущение возникновения аналогичных нарушений и негативных событий.

Результаты по холдингу сводятся в отчет «Анализ работы предприятий в области промышленной безопасности и охраны труда». Документ включает информацию обо всех про-

исшествиях, причинах их возникновения, оценку предприятий по балльной системе, разработанной дирекцией по ОТ и ПБ, а также результаты профилактической деятельности предприятий и надзорных органов. В нем представлены сводные данные как по всему холдингу, так и данные в разрезе каждого предприятия.

Данный отчет является настольной книгой по направлению безопасности для руководителей предприятий и служб промышленной безопасности и охраны труда.

– Артем Юрьевич, что представляет собой балльная система оценки предприятий в области промышленной безопасности и охраны труда?

– Балльная система оценки тяжести происшествий на предприятиях – это накопительная ежегодная оценка, которая показывает, на какое предприятие необходимо обратить наиболее пристальное внимание. Балльная оценка позволяет оценить риски и выявить направления, куда направить ресурсы, в том числе инвестиционные.

– К слову об инвестициях. Как они распределяются?

– Чтобы спланировать бюджеты предприятий, нами разработан и утвержден «Перечень типовых мероприятий по охране труда и промышленной безопасности». В соответствии с ним и планируются инвестиции. Бюджет предприятий на безопасность не смешивается с какими-либо производственными потребностями. Компания ежегодно увеличивает затраты по данному направлению. Мероприятия с учетом производственных реалий всегда реализуются в полном объеме и не подлежат секвестированию. Общие инвестиции в промышленную безопасность и охрану труда за прошедшие три года выросли более чем на 90%.

– Проводятся ли на уровне холдинга мотивационные мероприятия для повышения безопасности труда?

– Основная часть несчастных случаев, исходя из статистических данных по России, происходит по вине работника и связана с несоблюдением требований безопасности и личной неосторожностью. Для повышения уровня знаний наших работников на каждом предприятии организуются различные обучающие программы, теоретические и практические тренировки, мотивационные мероприятия.

С 2023 года проводится ежегодный конкурс между всеми предприятиями, направленный на повышение вовлеченности в вопросы промышленной безопасности и охраны труда. В рамках конкурса по коллективным

номинациям определяем лучшее структурное подразделение, лучшую службу ПБ и ОТ и лучшее предприятие в этой сфере.

Также проводим конкурсы по профессиям, где индивидуально оцениваются теоретические и практические знания каждого работника и его вклад в обеспечение безопасности на своем рабочем месте.

– Есть практика, когда все инструменты и решения по направлению «спускаются» из управляющей компании? У нас ситуация аналогичная?

– Мы хотим сохранить идентичность наших предприятий в части производственной культуры, компетенций специалистов. Это очень важно для стабильной работы.

Со своей стороны, с учетом имеющегося опыта дирекции ПБ и ОТ УК «ПМХ», разрабатываем унифицированные подходы по отдельным направлениям, которые помогают качественно реализовать стоящие перед компанией задачи, а также обеспечиваем методологическую поддержку.

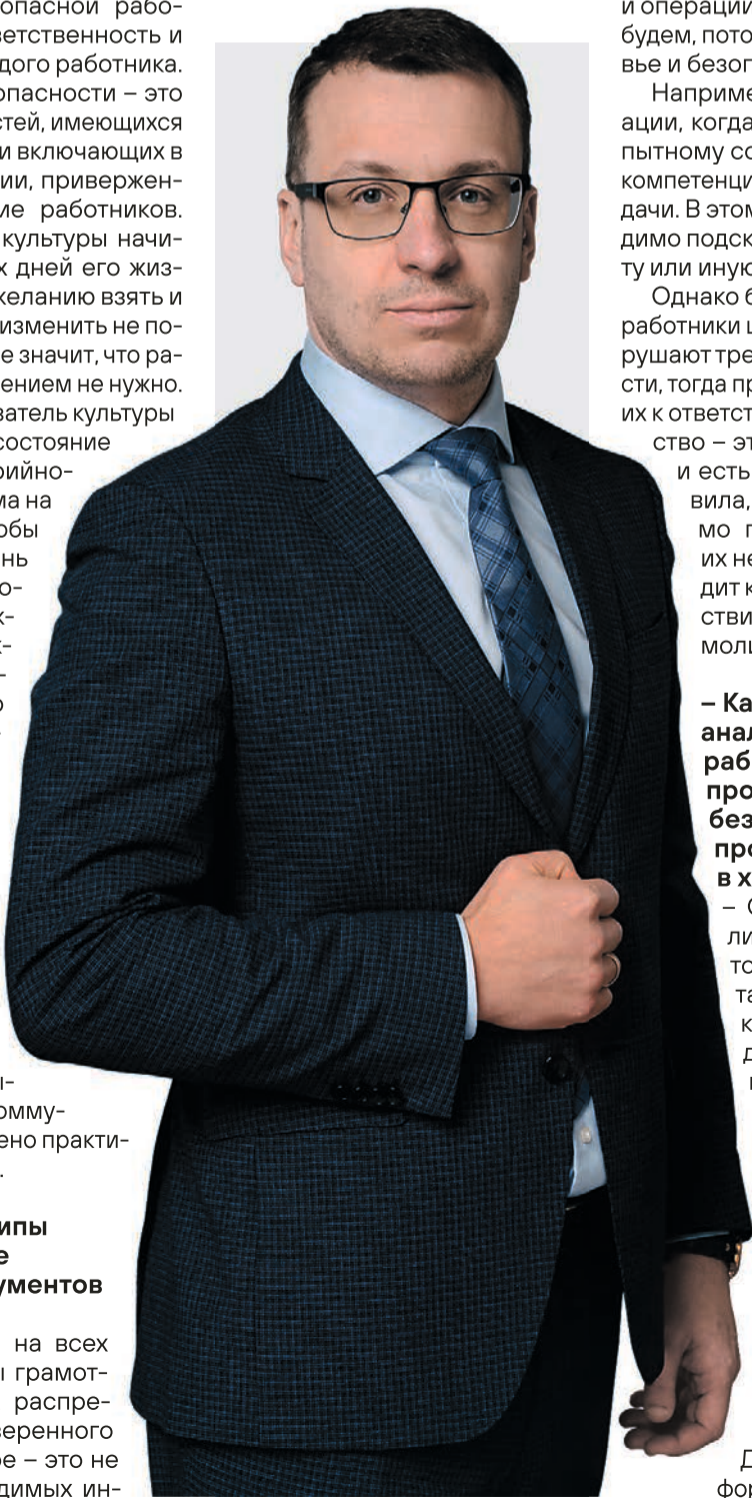
– Артем Юрьевич, поделитесь планами развития направления производственной безопасности.

– В текущем году в холдинге особое внимание будет уделено развитию системы информирования работников об основных требованиях в части промышленной безопасности и охраны труда. Нами разрабатываются агитационные материалы, чтобы доступно разъяснить сотрудникам, как необходимо действенно и безопасно выполнять производственные задачи и избегать аварий и травм. Эта система будет называться «Железные правила безопасности».

Чтобы эффективно эксплуатировать и контролировать техническое состояние зданий и сооружений, в холдинге планируется сформировать и внедрить единые подходы по данному направлению.

Также мы планируем установить общие требования к подрядным организациям, работающим на территории предприятий ПМХ. Подход разноплановый, начиная с установления критериев отбора подрядчиков, заканчивая контролем за производством работ и системой штрафов за несоблюдение требований безопасности.

Все обсуждаемые сегодня, реализованные и планируемые к реализации мероприятия направлены на повышение уровня производственной безопасности предприятий и воспитание настоящих производственных лидеров, для которых оптимальные условия для работы сотрудников – во главе угла. Наша первоочередная задача – создание такой культуры безопасности, которая позволит минимизировать возникновение негативных событий в будущем, а его мы в холдинге видим без происшествий и травм.



► СОБЫТИЕ

Ответственный бизнес на ВДНХ

На Международной выставке-форуме «Россия» мы презентовали проекты и направления социальной политики предприятия.



Пожелания от гостей выставки.

Локация патриотического поискового клуба «За Родину!».

— Социальная ответственность бизнеса – наша осознанная позиция, – отметила директор по персоналу Марина Сухова. – Вклад предприятия в развитие города и региона ощутим. За 16 лет на благотворительность направлено более 700 миллионов рублей: развиваем спорт и патриотическое воспитание, заботимся о здоровье работников, поддерживаем многодетные семьи, благоустраиваем городскую среду, улучшаем инфраструктуру, проводим культурно-массовые мероприятия, выступаем с экологическими инициативами, помогаем государственным учреждениям здравоохранения, образования, общественным организациям, талантливым школьникам и студентам.

Наряду с познавательной информацией, для гостей стенда подготовили развлекательные активности и корпоративные сувениры. Посетителям предлагали пройти медосмотр на аппарате ЭСМО под наблюдением медиков комбината, поучаствовать в спортивной дуэли с игроком корпоративной хоккейной команды «Горняка», в мастер-классе по изготовлению мини-модели земного шара и брелоков в цветах российского триколора, послушать рассказ о деятельности поискового отряда «За Родину!». В ответ гости оставили более сотни пожеланий работникам КМАруды на специальном баннере.

Елена Желова



Дети с удовольствием играли в хоккей с вратарем «Горняка» Артемом Ширинских.

Елена Цунаева,
депутат Государственной Думы
Федерального собрания Российской
Федерации VIII созыва, г. Москва:

– У комбината КМАруда обширная программа социальной поддержки сотрудников, ветеранов, подрастающего поколения. Особое внимание уделено общественной задаче развития патриотического воспитания. На протяжении десяти лет предприятие помогает поисковому клубу «За Родину!», сохраняет преемственность поколений, историческую память. Благодарность комбинату КМАруда за значимые социальные инициативы!

Максим Индустриев,
преподаватель Южного федерального
университета, г. Ростов-на-Дону:

– В павильонах ВДНХ изучаю, что интересного происходит в стране. Комбинат КМАруда, представляющий Белгородскую область, поддерживает множество социально-экономических инициатив региона, развивает внутренние и внешние благотворительные проекты. Как преподавателю, мне полезно узнать о социальной ответственности бизнеса, информация пригодится для будущих исследовательских работ.

Адельша Еникеев,
бывший шахтер, г. Орехово-Зуево:

– В угольной шахте Кузбасса отработал около 40 лет. На стенде КМАруды увидел ЭСМО. Впервые измерил давление и пульс на современном аппарате. Понял, что у губкинских шахтеров предсменный медосмотр проходит быстро и на высоком качественном уровне. Предприятие ежедневно заботится о здоровье и безопасности работников. Легких смен, успехов и производительного труда!

► МОЛОДЕЖЬ

Кадры решают все

Человеческий ресурс – основа комбината КМАруда. Тонкостями подбора персонала поделились hr-специалисты Алевтина Ожегова и Татьяна Шилова.

Алевтина Ожегова работает на КМАруде три года. Ее голос слышит каждый соискатель, позвонивший в отдел кадров комбината.

– Мой рабочий день состоит из встреч с кандидатами, сбора документов для трудоустройства, направления на инструктаж, медицинский осмотр или собеседование с руководителем структурного подразделения, – перечисляет Алевтина.

Для рекрутеров последние пять лет считаются самыми сложными, так как рынок труда перенасыщен предложениями. Решением на нашем предприятии стали программа привлечения трудовых ресурсов из других регионов, организация работы вахтовым методом, ежегодная индексация зарплаты, улучшение условий труда и быта.

– Зимой житель мобильного комплекса для иногородних сотрудников позвонил в отдел кадров с жалобой на отопительные приборы. Погоду в доме наладила бригада энергослужбы, – привела пример Алевтина. – Мы работаем не только в режиме многозадачности, но и решаем нестандартные ситуации.

Свое место на КМАруде Татьяна Шилова нашла год назад. Сегодня она, как и Алевтина, помогает будущим коллегам трудоустроиться на комбинат.

– Мы работаем в составе крупного Промышленно-металлургического холдинга. Преимущества предприятия: высокая оплата труда, удобное расположение в черте города, программы карьерного развития, расширенный социальный пакет, поддержка семей, стимулирование сотрудников к получению высшего образования не только оплачиваемыми сессиями, но и предоставлением беспроцентной ссуды на оплату обучения, – говорит Татьяна.

Значимое направление деятельности специалистов по подбору персонала – профориентационные встречи со школьниками и студентами.

– Личное знакомство и беседа помогают ребятам сформировать первое впечатление о будущей профессии, – считает Алевтина Ожегова. – Когда они приходят в отдел кадров и встречают знакомого человека, чувствуют себя свободнее, смело задают интересные вопросы.

Татьяна и Алевтина уверены, что специфика их работы требует постоянно совершенствовать коммуникативные навыки, следить за изменениями на рынке труда, повышать уровень профессиональной подготовки. Для этого девушки участвуют в вебинарах, изучают профильную литературу, вместе с коллегами находят решения кадровых задач.

Ирина Траянова



Сотрудники отдела кадров комбината КМАруда.



Специалисты по подбору персонала Алевтина Ожегова (слева) и Татьяна Шилова.

▶ ЗДОРОВЬЕ

Отдых и лечение. Два в одном месте

С начала года более 300 работников комбината бесплатно, за счет работодателя, восстановили здоровье в санаториях. Воспользуйтесь и вы этой уникальной возможностью.

Комбинат КМАруда заключил договоры с крупнейшими оздоровительными центрами Средней полосы России – санаторием им. Цюрупы (г. Воронеж) и АО «Липецккурорт» (г. Липецк). Продолжительность курса 14 дней. За лечебный курс, питание и проживание платит работодатель.

Можно выбрать отдых по месту жительства – санаторий-профилакторий комбината КМАруда. Здесь в период отдыха и оздоровления продолжительностью 21 день входит питание и лечение.

– Путевки предоставляются сотрудникам, работающим во вредных условиях, которым по результатам медицинского обследования рекомендуется санаторно-курортное лечение, а также людям предпенсионного и пенсионного возраста, – поясняет специалист по корпоративной социальной политике Юлия Азарова. – В год можно выбрать один санаторий и сообщить о желании по телефону 7-94-47. На отдых в сторонний санаторий заявку лучше подать заранее, чтобы успеть забронировать желаемый период. За 7-14 дней получите подтверждение на бесплатную путевку. Далее в поликлинике комбината за 1-2 дня оформите санаторно-курортную карту и рекомендации по лечению. Вместе с путевкой выдадим памятку о том, что взять с собой на отдых, и объясним, какие документы необходимо вернуть после оздоровительного курса.

Елена Жеглова

5 ШАГОВ К БЕСПЛАТНОЙ ПУТЕВКЕ В САНАТОРИЙ

- ▶ Получить медицинское заключение о необходимости санаторно-курортного лечения.
- ▶ Входить в категорию сотрудников, работающих во вредных условиях труда или иметь статус предпенсионера или пенсионера (уточнить можно на Госуслугах в разделе «Справки и выписки»).
- ▶ Записаться на санаторно-курортное лечение у специалиста службы КСП по тел. 7-94-47 или в профкоме шахты по тел. 7-96-71.
- ▶ Оформить санаторно-курортную карту в МСЧ комбината КМАруда (если путевка в сторонние санатории).
- ▶ Прийти за путевкой в управление комбината, каб. 2.

Валерий Павлюк, горный мастер шахты:

– О бесплатных путевках узнал из группы КМАруды в соцсети ВКонтакте. Оставил заявку по телефону, перезвонили, предложили начать курс лечения в марте. Процедура кабинеты открыты до 19:30, включая выходные – можно совмещать лечение с работой. Назначили курс грязевых аппликаций на плечевой пояс, стопы и шейный отдел, ультразвук на колени, электрофорез, расслабляющие бишофитные ванны. Вкусно кормили, пропущенный обед или ужин можно забрать сухим пайком.

Алексей Феданов, машинист погрузочно-доставочной машины:

– Санаторий комбината не уступает по комфорту другим здравницам. Мне есть с чем сравнить, несколько лет назад отдыхал в «Металлурге» города Ессентуки. Важно, что восстановиться могу не выезжая из города. На три недели жена забыла, что такое шахтерские «тормозки» – кормили сытно. Оздоровительный курс включал душ Шарко, успокаивающие йодобромные ванны, ингаляции, солевую комнату, электрофорез. Особенно расслаблял массажный стол с роликом для спины. После процедур можно переодеться и отдохнуть в комнате. Переживал, получится ли совместить скользящий 3-х сменный график с лечением, но все сложилось. Рекомендую!

Санаторий-профилакторий МСЧ комбината КМАруда



Санаторий АО «Липецккурорт» (г. Липецк)



Антон Маркелов, участковый маркшейдер:

– При выборе в пользу этого санатория стало его расположение в живописном парке на берегу реки Воронеж, использование натуральных природных ресурсов – липецкой минеральной воды и торфяной лечебной грязи. В программу восстановления включили подводный ручной массаж, обертывание суставов. В меню много блюд для сторонников здорового образа жизни: овощи, фрукты, крупы, отварное мясо.

В Липецке очень атмосферно, это город с многовековой историей. Увидел древнюю Успенскую церковь, храм Петра и Павла, побывал в краеведческом и художественных музеях.

Оксана Котенева, стволовой шахты:

– За 13 лет работы в шахте бесплатную путевку взяла впервые. Волновалась о бытовых условиях и, как оказалось, напрасно. В комнатах ежедневно убирают, есть ТВ, wi-fi, кулер, гладильная доска, даже тазы для стирки. Из процедур назначили плавание в бассейне с минеральной водой, подводный душ-массаж, сухие углекислотные ванны, магнитотерапию и галакамеру. Медуслуги можно докупить дополнительно, но мне хватило: 4-5 процедур ежедневно, кроме воскресенья. После обеда можно поехать на экскурсию, вечером – насыщенная культурная программа: фильмы, караоке, дискотека.

Санаторий им. Цюрупы (г. Воронеж)



Роман Климаков, мастер ДОФ:

– Проходил очередную медкомиссию, увидел объявление о бесплатных путевках в санаторий.

Тем более, не лишним было восстановление после операции на коленном суставе. В медико-санитарной части быстро оформили санаторно-курортную карту, выписали рекомендации по лечению.

Две недели пролетели как один день. Персонал внимательный, кормят вкусно. С 9 до 12 часов процедуры: магнитотерапия, радоновые ванны, массаж поясницы. Во второй половине дня гулял по территории санатория: лиственный лес, река – прекрасные пейзажи.

Ярослав Голанцев, горный мастер шахты:

– Работаю в шахте 15 лет, был взрывником, машинистом ВПУ – профессии физических нагрузок. Возможностью отдохнуть в санатории воспользовался с удовольствием. За две недели традиционный восстановительный курс разнообразил новыми процедурами. Понравилась водная зарядка с инструктором, гальванические четырехкамерные ванны, под действием электрического тока усиливающие проникновение лекарств в организм. Углекислотная ванна так расслабляет, что засыпал в ней.

▶ НАША ИСТОРИЯ

65 лет назад...

◀1

Первым начальником обогатительной фабрики № 2 с 1958 по 1968 годы был Юрий Петрович Михалык. Под его руководством проходило укомплектование штата трудящихся, подготовка и запуск фабрики в эксплуатацию, освоение механизмов и технологии обогащения, применение рудной гали вместо шаров в мельницах второй стадии измельчения.

Первый год работы фабрики был занят освоением механизмов и технологии. В апреле 1959 года в эксплуатацию запустили две секции: третью и четвертую. Первая и вторая находились в стадии завершения строительства и были сданы в 1960 году. Фабрику построили по по-

следнему слову техники. При проектировании учли все выявленные недостатки фабрики № 1. Просторные корпуса и подсобные помещения. Рельеф позволил частично выполнить каскадное расположение технологического оборудования. Ремонтные службы получили просторную ремонтную площадку и помещение для токарной мастерской. В административном здании размещены просторные бытовые помещения и кабинеты ИТР.

Освоение технологии на фабрике № 2 шло легче, так как полностью был использован опыт работы фабрики № 1. Уже в 1960 году обогатители вышли на устойчивый график производства.

В 1964 году коллективу фабрики № 2 первому в Белгородской области присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Е. Хурчак

Из книги «Об истории развития обогатительного производства комбината КМАруда»

СПРАВКА

Рудник им. И.М. Губкина действует с 1933 г., Южно-Коробковский рудник – с 1959 г. В настоящее время они объединены в шахту им. И.М. Губкина.

Секрет – в хорошей организации

Всякий раз, когда смена инженера Анатолия Ряполова выходит победительницей соревнования обогатителей фабрики № 2, его спрашивают: «Скажи, в чем секрет успеха?»

– Конечно, главные строители успеха – люди. Дружный, дисциплинированный, трудолюбивый коллектив, с которым я работаю, – размышляет Ряполов.

Весной, когда новая обогатительная фабрика переживала пусковой период, администрация решала вопрос: кого из инженеров поставить во главе комсомольско-молодежной смены. Руководить таким коллективом – рискованное дело. Фабрика по существу делала первые самостоятельные шаги. Коллектив рабочих в основном молодой, неопытный, из вчерашних выпускников школ.

Возглавить молодежную смену предложили Ряполову.

Молодые производственники работали напряженно, старательно, стремясь как можно лучше изучить все капризы сложной техники.

Казалось бы, старшему машинисту шаровых мельниц Ивану Рогозину полагается следить за исправной работой лишь мельниц.

– Это слишком узкий круг обязанностей для старшего машиниста, – рассуждает он. Поэтому его можно видеть у дробилки и тарельчатых питателей, сепараторов и вакуум-фильтров, у песконасосов и транспортеров. Рабочий-универсал наметанным глазом опытного производственника сразу же определит, какой агрегат

барахлит, а растерявшемуся молодому рабочему поможет предупредить поломку.

Или взять машиниста песковых насосов Егора Винникова. В его непосредственные обязанности входит следить за бесперебойной работой насосов. Но за смену он успевае побывать на мельничном пролете. Его интересует плотность и рассев слива, процесс измельчения.

Благодаря большому трудолюбию, крепкой дружбе, товарищеской помощи, настойчивому изучению технологии смена Ряполова каждый месяц одерживает трудовые победы.

А. Москалев

Газета «За руды КМА»,
17 ноября 1959 г.

Победа обогатителей

За смену обогатители довели выпуск концентрата до 936 тонн с содержанием в нем железа 59,6% (при норме 58,5%).



Производство концентрата в апреле 2024 г.: 7750 тонн в сутки с содержанием железа 66 %.

Если раньше почасовая нагрузка обычно не превышала 60-70 тонн, то в эту смену она составила 124-125 тонн (в настоящее время на ДОФ производят 325 тонн концентрата в час – ред.). Это рекордный показатель за все время работы молодого предприятия.

– Вы только подумайте – 936 тонн! Настоящий рекорд! – не скрывая восторга говорили одни.

– Если бы горняки давали на каждую смену по 1400-1500 тонн руды, а то бункер почти пустой, – с досадой добавляли другие.

– Хотя и пришлось каждому потрудиться за двоих, зато фаб-

рика работала почти на всю мощность, – говорили третьи.

Пользуясь тем, что в бункере накопился достаточный запас руды, администрация фабрики решила запустить все четыре секции – восемь шаровых мельниц, то есть включить все оборудование первой и второй очереди.

Высокопроизводительно поработали в эти же сутки коллективы других смен. Так, сме-

на Бориса Лукина дала 913 тонн концентрата, до 900 тонн довел выпуск коллектив смены Валентина Копытина.

Обогатители Южно-Коробковской фабрики убедительно доказали, что они вполне могут справиться с плановым заданием. Дайте только руду, товарищи горняки!

А. Сартюков

Газета «За руды КМА»,
24 декабря 1959 г.

▶ КОНКУРС

Лучшие в своей профессии

Утвержден перечень конкурсов профессионального мастерства в течение 2024 года.

НАЗВАНИЕ КОНКУРСА

Лучший по профессии:

- электрослесарь (ДОФ)
- слесарь-ремонтник (РМЦ)
- лаборант химического анализа
- средний медицинский работник
- горнорабочий на геологических работах
- дорожно-путевой рабочий (шахта им. Губкина)
- машинист крана (ДОФ)
- монтер пути (ЖДЦ)
- маляр строительный
- машинист мельниц
- горнорабочий на маркшейдерских работах
- электрогазосварщик (ДОФ)
- электрогазосварщик (РМЦ)
- токарь
- электрогазосварщик (шахта им. Губкина)
- повар
- водитель автомобиля
- контролер продукции обогащения
- машинист насосных установок
- электрослесарь (ЭМУ)
- электрослесарь (шахта им. Губкина)
- бурильщик шпуров
- машинист погрузочно-доставочной машины

Участником конкурса могут быть:

- сотрудники, не имеющие нарушений трудовой и технологической дисциплины в течение календарного года, а также имеющие стаж работы по профессии не менее одного года;
- имеющие стаж по профессии не менее 6 месяцев и допуск к самостоятельной работе по профессии не менее 3-х месяцев;
- в текущем конкурсе не имеют права участвовать победители предыдущих двух лет.

Вознаграждение

Занявшие 1, 2, 3 места получают в течение последующих 12-ти месяцев материальное поощрение в виде надбавки за профессиональное мастерство. Размер надбавки варьируется от 3 до 21%, в зависимости от занятого на конкурсе места и квалификационного разряда.

Фотопортрет победителя размещается на Доске почета АО «Комбинат КМАруда».

▶ ОБЪЯВЛЕНИЕ

ВНИМАНИЕ!
Ведется набор сотрудников шахты им. Губкина на обучение по профессии «ВЗРЫВНИК»

Если вы ответственный, целеустремлены и заинтересованы в карьерном росте, то вам к нам!

Вас ожидает:

- обучение за счет средств работодателя;
- стабильная высокая заработная плата;
- работа в команде с профессионалами.

Требования:

- образование не ниже среднего общего (11 классов);
- трудовой стаж не менее 1 года на подземных работах.

Желающие получить более подробную информацию могут:

- ▶ обратиться с личным заявлением к специалисту по обучению и развитию персонала Ковалевой Светлане Николаевне (АБК с теплыми переходами, 3 этаж, администрация шахты им. Губкина) или
- ▶ позвонить по тел. + 7 (47241) 7-92-00.

▶ ЮБИЛЕИ

**Поздравляем
и желаем!****Шахта**

Владимир Анатольевич Агафонов, Айрат Аскатович Асадуллин, Игорь Анатольевич Бабаев, Сергей Леонидович Глухов, Светлана Владимировна Логвинова, Александр Иванович Малахов, Вахиб Ахмад Мухаммед Хасан.

ЦОСТЛ

Светлана Васильевна Токарева

Совет ветеранов

Сергей Викторович Давыдов, Лидия Кирилловна Енина, Лидия Васильевна Козлова, Клавдия Мефодьевна Куманок, Александра Алексеевна Курчина, Анатолий Григорьевич Кушнир, Елена Алексеевна Нижегородцева, Сергей Алексеевич Ноздрин, Лидия Ивановна Овчинникова, Юрий Яковлевич Фолин, Валентина Николаевна Харитонина.

Желаем крепкого здоровья, счастья и добра!

▶ АФИША



КУЛИЧИ ПАСХАЛЬНЫЕ
По экологически чистым монастырским рецептам

КУЛИЧ КЛАССИЧЕСКИЙ ДРОЖЖЕВОЙ **360** руб./кг

КУЛИЧ ТВОРОЖНЫЙ БЕЗДРОЖЖЕВОЙ .. **600** руб./кг

ВЕС КУЛИЧЕЙ: 100 гр, 300 гр, 500 гр

ЗАКАЗЫ

принимаются по 2 мая в торговых точках:

67-54 (столовая управления),
69-19 буфет участок №1 ДОФ,
63-36 столовая участок №2 ДОФ,
67-60 (столовая шахты).

**Выдача заказов
03.05.2024 г.**

▶ СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника Николая Ивановича Петриченко.

▶ УВЛЕЧЕННЫЕ

Первых нет и отстающих**Работники комбината КМАруда открыли велосезон 18-километровым маршрутом по улицам и окрестностям города.**

На спортивный призыв наших велосипедистов откликнулись единомышленники из Губкина и Старого Оскола – сообщества «Веломан» и «Велотавр». Воскресным днем три десятка спортсменов – новичков, любителей и профессионалов – стартовали от корпоративного санатория-профилактория, организованной колонной проехали по городским улицам, Аверинской трассе, территории спортивно-оздоровительного комплекса «Орленок» и

в обратном направлении возвратились к финишу.

– Каждый учел собственную физическую подготовку, оценил силы и принял решение, от какой точки маршрута примкнет к велокоманде. На финише участникам вручили медали и брендированные бутылки для воды, – комментирует инструктор по спорту Андрей Степанов. – На лето запланировали несколько мероприятий «на колесах»: квесты, пикники, пробеги, гонки. Будет возможность потренироваться.

Руслан Фурсов, ведущий специалист по ПБ и ОТ:

– В прошлом году наблюдал за велопробегом КМАруды со стороны, когда колонна комбината проезжала по микрорайону Журавлики. Атмосферно, зрелищно, хотел примкнуть к команде. Веду спортивный образ жизни, играю в хоккей, занимаюсь легкой атлетикой, решил проверить силы в велоспорте. Тренировок много не бывает, особенно в компании единомышленников.

Алиса Черемисина, дочь машиниста тепловоза ЖДЦ Василия Черемисина:

– Папа планировал проехать дистанцию с моим братом, заявил двух участников от нашей семьи. Но брат слег с температурой. Подвести команду КМАруды мы не могли, пришлось участвовать мне. Отлично провела время, проехала весь маршрут. Было не трудно, летом всей семьей выезжаем на велосипедные прогулки.

Дмитрий Анисимов, руководитель клуба «Веломан», г. Губкин:

– Сообщество организовали год назад, объединились около сотни человек, увлеченных велоспортом. Когда погода позволяет, совершаем велотуры от 40 до 100 км.

Дистанцию КМАруды проехали для поддержания физической формы и удовольствия. Работники комбината – отличная команда: динамичная, спортивная. Интересны организационные нюансы велопробега. Планирую предложить подобное мероприятие на своем предприятии.

Алексей Чубаров, руководитель клуба «Велотавр», г. Старый Оскол:

– Второй год участвуем в корпоративном мероприятии КМАруды. Подписаны на группу комбината в соцсетях, афишу о велопробеге восприняли как приглашение. Клуб организован больше десяти лет: в нем около тысячи участников с разной физической подготовкой.

Дистанция 18 километров – любительский уровень, в сезон ежедневно проезжаем по 70–80 км. Здесь не ради рекордов: дружелюбная компания единомышленников, новые лица, знакомства.



Велокоманда комбината КМАруда растет!

▶ СПОРТ

Дома и лед помогает

Собраться и не сдаваться! Под таким девизом прошел домашний матч нашего «Горняка» с командой «Чернянка». Результат избранной тактики 3:4.



Напряжение матча не спало до финального свистка.

Материалы подготовила Елена Жеглова

Интрига матча закручивалась постепенно. Первая шайба противника оказалась в наших воротах на 40-й секунде. Воспользовавшись смятением «Горняка», соперник закрепил успех второй результативной голевой атакой. Счет 0:2 разбудил азарт КМАруды. Сконцентрировавшись на игре, хоккеисты сумели сравнять цифры на табло. Две шайбы, одну красивее другой, забил Родион Неворотов. Вторую атаку хоккеист провел практически в одиночку. На перерыв команды ушли с паритетом 2:2.

Второй период хоккеисты называют «хребтом игры»: от его исхода зависит окончание

матча. Сопернику повезло чуть больше. На 7-й минуте гости вышли вперед на одну шайбу. На протяжении 20 минут команды показали динамичную игру, со множеством опасных моментов. Отличная реакция вратарей не позволила атакам завершиться шайбами в створе ворот.

В третьем периоде команда КМАруды сравняла счет 3:3. Однако после удаления одного из наших игроков «Горняку» пришлось держать оборону в меньшинстве. Соперник воспользовался численным преимуществом и за полторы минуты до окончания матча забил гол. Времени отыграть у команды комбината не осталось...

