



21 литр крови сдали заводчане в рамках акции «День донора»

▶ стр. 2

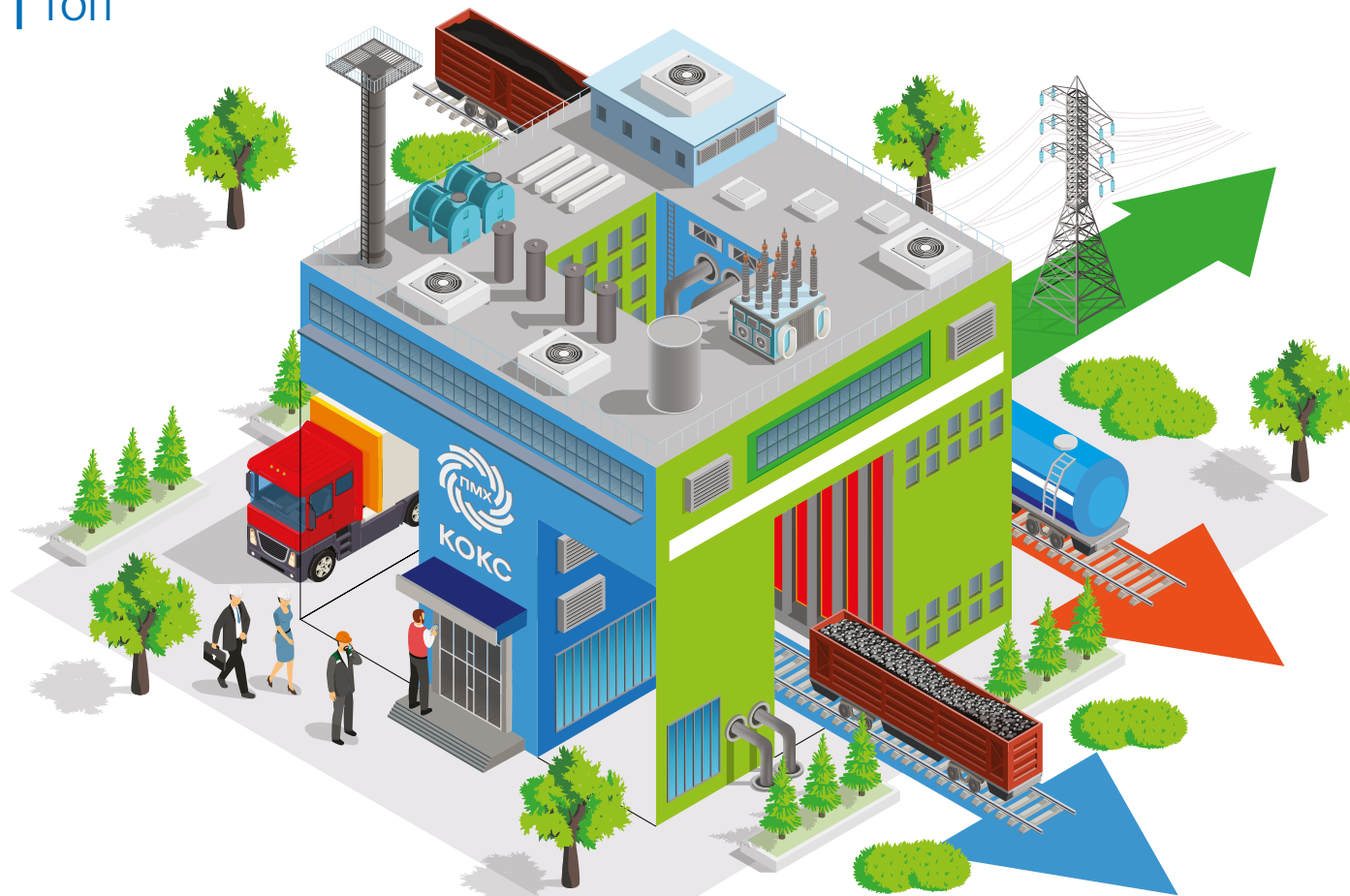
На **10** процентов выросли зарплаты коксохимиков с апреля

▶ стр. 3

48 лет посвятил работе в электроцехе Алексей Макаров

▶ стр. 10

ТОП



ТОП помогает развитию предприятия и совершенствованию производственных процессов.

Юбилей программы ТОПовых инноваций

В этом году программе Тотальной оптимизации производства (ТОП) исполняется десять лет. Сколько полезных рацпредложений подали коксохимики за это время и какой у них экономический эффект? Об этом, а также об итогах и планах ТОП мы поговорили с куратором программы, начальником ПТО Николаем Маниным.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

Напомним, что рационализаторское предложение может внести абсолютно любой работник предприятия, вне зависимости от его должности и стажа.

Для этого автору проекта нужно обсудить свою идею с координатором ТОП и передать ему заполненное заявление по электронной почте или через ящик предложений в подразделении.

Если идея позволяет экономить деньги или ресурсы, может улучшить условия труда или снизить воздействие на окружающую среду – комиссия одобрит предложение, а его автор

получит заслуженное вознаграждение. Его размер зависит от предполагаемого экономического эффекта для предприятия.

– За время существования программы Тотальной оптимизации производства на заводе экономический эффект от реализованных рацпредложений составил около 1 млрд рублей. Если разделить эту сумму на десять лет, то в среднем наше предприятие сэкономило до 100 млн рублей в год, – комментирует куратор программы, начальник производственно-технического отдела ПАО «Кокс» **Николай Манин**.

Среди рацпредложений заводчан можно выделить пять категорий: усовершенствование технологии конденсационной электростанции, изготовление оборудования собственными

1 000 человек
приняли участие в проекте

782 предложения
поданы авторами

1 млрд рублей –
экономический эффект ТОП

силами, оптимизация технологических процессов, экономия сырья и увеличение выработки продукции, экономия энергоресурсов. Какие идеи коксохимиков принесли наибольшую пользу предприятию? Расскажем о некоторых из них.

▶ стр. 4

НОВОСТИ РЕГИОНА

Территория комфорта

Более 1,5 млрд рублей пойдут на благоустройство общественных пространств и дворов Кузбасса.

ako.ru

На совещании в правительстве региона обсудили готовность к проведению сезонного благоустройства. В рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» нацпроекта «Жильё и городская среда» отремонтируют 221 двор и 73 общественных пространства. – Благодаря инициативе Президента России Владимира Путина наши города ежегодно преобразуются – в рамках нацпроекта в регионе более современными, красивыми, безопасными стали парки, скверы, площади, дворы. Сами жители выбирают, какие места должны обновиться, чтобы было удобно



отдыхать людям разных возрастов и интересов. Это очень большая и важная работа, только в этом году на неё будет направлено свыше 1,5 млрд рублей, из которых 686 млн рублей – средства регионального бюджета, – подчеркнул губернатор **Сергей Цивилев**.

В этом сезоне благоустройство общественных пространств и придомовых территорий пройдёт во всех муниципальных образованиях. Работы начнутся при наступлении подходящих погодных условий и завершатся до 1 октября. В Кемерове запланировано благоустроить 64 территории.

В рамках Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды предусмотрено финансирование двух победителей. В этом году работы пройдут в парке «Молодёжный» в Белове и парке «Здоровье» в Ленинске-Кузнецком. Общая сумма выделенных средств составит около 206 млн рублей, из которых 197 млн рублей – федеральные.

| НОВОСТИ ПАО «КОКС»

НА ПОЛЬЗУ ЭКОЛОГИИ

В углеподготовительном цехе провели ремонт аспирационной системы АС-11 в закрытом складе угля.

Работы были проведены персоналом СЦРКО № 2 и УПЦ. Они позволяют улучшить условия труда

машиниста силосов в подразделении и снизить выбросы угольной пыли в атмосферу.

БЕЗОПАСНАЯ ТРАНСПОРТИРОВКА

В углеподготовительном цехе проводятся работы по ремонту металлоконструкций конвейера С-2АБ.

Ремонтным персоналом СЦРКО № 2 производится замена металлических конструкций конвейера, отслуживших установленный срок эксплуатации, на новые.

Это позволит обеспечить стабильную работу оборудования углеподготовительного цеха и снизить риски возникновения аварийных ситуаций.

ПОГРУЗКА БЕЗ ПЫЛИ

В коксовом цехе на коксортировке № 3 появится телескопический погрузчик.

Бригада монтажников СЦРКО № 2 устанавливает телескопический погрузчик на седьмой погрузочной нитке коксортировки

№ 3. Это позволит снизить выбросы коксовой пыли в атмосферу при погрузке кокса в железнодорожные вагоны.

СОХРАНИМ ПЕЧНОЙ ФОНД

В коксовом цехе завершён ремонт простенок №№ 549, 550 коксовой батареи № 5.

В работах были задействованы огнеупорщики коксового цеха и футеровщики-кислотоупорщики специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2, при необходимости привлекалась техника автотранспортного цеха.

Камеры уже готовятся к пуску в эксплуатацию.

Своевременный ремонт простенок коксовых печей позволяет предприятию сохранять объёмы производства и не допускать выбросов в окружающую среду.



По информации начальника УПЦ **Сергея МАЛУШИНА** и начальника коксового цеха **Василия МЕЛЬНИКОВА**

| ЗДОРОВЬЕ



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКХИДИНА

Акция по сбору крови на заводе уже давно стала традиционной.

Стали донорами

Коксохимики приняли участие в акции «День донора» и сдали 21 литр крови.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@methodholding.com

Акция для доноров, иницируемая Кузбасским центром крови, проходит в ПАО «Кокс» два раза в год на базе заводского здравпункта. В этот раз в ней приняли участие 46 работников.

Для того чтобы совершить благое дело, необходимо пройти специальное медицинское обследование, подтверждающее отсутствие противопоказаний к донорству. Это можно сделать в день сдачи крови в здравпункте. Одно из важных требований – вес донора должен быть не менее 50 килограммов. Мужчины

могут сдавать кровь пять раз в год, женщины – не более четырёх. По итогам акции «День донора» каждый из сотрудников пополнил банк Кузбасского центра крови на 450 миллилитров жизненно важной жидкости.

Совместными усилиями заводчане сдали 21 литр крови, которая в дальнейшем будет направлена на спасение людей, нуждающихся в переливании.

– Я сдавала кровь уже более пяти раз, – рассказала специалист по планированию и контролю управления планирования и контроля **Юлия Гацуца**. – Были и неудачные попытки, когда меня не допускали к процедуре из-за низкого гемоглобина. Для меня донорство – это возможность быть полезной тому, кто нуждается в помощи. Наша кровь может спасти жизнь, и это главная мысль, которая побуждает стать донором.

| НОВОСТИ УЧАСТКА «КОКСОВЫЙ»

Дружеская помощь угольщикам

Как отмечают специалисты участка «Коксовый», из шахт котлована круглосуточно откачивается вода с помощью мощных насосных электроустановок. Оборудование работает при высоких нагрузках, быстро изнашивается и выходит из строя. С началом весны износилась полумуфта электродвигателя насосной установки.

– Мы обратились к своим коллегам в ПАО «Кокс» с просьбой оказать техническую помощь по изготовлению необходимых нам деталей. Специалисты завода отработали быстро, оперативно выслали детали для ремонта. По качеству ничуть не хуже заводских, – отметил энергетик участка «Коксовый» **Иван Митрошин**.

– Стояла задача в короткие сроки изготовить запасные части. Сначала создали 3D-модель, вырезали её из промышленного полистирола. Далее была отлита ступица для механической обработки, сверловки и нарезания резьбы. Изготовили три полумуфты, они уже установлены на насосы и работают.

Взаимовыручка предприятий ПМХ является важным фактором успешного развития и достижения общих целей. Специалисты СЦРКО № 2 по запросу изготовили запасные части для электронасосов карьерного водоотлива участка «Коксовый».

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@methodholding.com



Запчасти для участка «Коксовый» изготовили на заводе.

Сейчас отлили такие же запасные части на будущее, – поделился мастер по ремонту оборудования СЦРКО № 2 **Александр Решко**.

За изготовлением деталей в ПАО «Кокс» обращаются не впервые. Причин несколько. Это экономически выгодно и исключается зависимость от компаний-подрядчиков. Также качество запчастей полностью соответствует требованиям и не уступает многим заводским элементам оборудования. Ещё одна причина – скорость изготовления.

– К нам обращались с просьбой изготовить запчасти для ремонта станины буровой установки. Сначала отправляли приводные звёзды. После проверки качества решили изготовить и другие детали трансмиссии. Наши предприятия входят в состав одного холдинга. Стараемся помогать друг другу. Для этого в наличии есть нужные материалы и грамотные специалисты, – поделился начальник специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2 **Вадим Мищенко**.

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКХИДИНА

Обратная связь

Кемеровчан призывают решать актуальные проблемы через Платформу обратной связи.

kemerovo.ru

Она функционирует на портале Госуслуг и позволяет пользователям с подтверждённой учётной записью направлять сообщения по интересующим вопросам напрямую в выбранное ведомство через электронную форму.

Скачать мобильное приложение «Госуслуги. Решаем вместе» можно по ссылке <http://apps.rustore.ru/app/ru.gosuslugi.pos>

Платформа проста и удобна в использовании – прямо в приложении можно отправить обращение и отследить результаты в личном кабинете. Сделать это можно в несколько кликов. Сообщение рассмотрит профильный орган власти, администрация муниципалитета или другая организация, отвечающая за решение вопроса. Ведомства обязаны дать ответ на сообщение в течение 30 дней, некоторые проблемы решаются быстрее – в срок до десяти дней.



Максимальный объём концентрата отправлен тульским металлургом.

Рекорд отгрузки

В марте коллектив комбината КМАруда отгрузил тульским металлургом 244 тыс. тонн концентрата. Такой объём достигнут впервые.

Елена ЖЕГЛОВА
«КМАруда»

– Машинисты крана и весовщики дробильно-обогащительной фабрики в тандеме с железнодорожным цехом оперативно и бесперебойно отгрузили необходимый объём готовой продукции, – прокомментировал начальник ДОФ Михаил

Телятник. – Для достижения рекордного максимума сформировали звенья из опытных работников. Исправлять недочеты или перегрузы вагонов означало терять время, что могло привести к срыву плана.

– На протяжении марта локомотивные бригады трёх тепловозов работали в напряжённом режиме, выполняя по два-три маршрута в сутки. Проведена колоссальная маневровая работы с гружёными и порожними вагонами. Ощутимый вклад в месячный максимум отгрузки готовой продукции внесли диспетчеры, – рассказал начальник железнодорожного цеха Сергей Бятов.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В приоритете – забота о сотрудниках

ПАО «Кокс» – социально ориентированное предприятие. Здесь бережно относятся к коксохимикам и их семьям, к труду и заслуженному отдыху. Заводчане могут рассчитывать на ежегодное повышение зарплаты, финансовую поддержку и качественный досуг.

Анастасия СЕМЫКИНА
semykina_ae@metholding.com

Социальная политика ПАО «Кокс» постоянно совершенствуется. Для заводчан разрабатываются новые виды поддержки как финансовой, так и нематериальной.

Вкусно поесть коксохимики могут в местных столовых или буфетах. Оперативно получить медпомощь – в здравпункте, который располагается прямо на промплощадке, или в поликлинике – в шаговой доступности от заводууправления. Поучаствовать в соревнованиях или привести себя в форму можно в бесплатном спортивно-оздоровительном комплексе с тренажёрным и фитнес-залами.

Комфортно работать на «Коксе» активным молодым специалистам, которые со студенчества привыкли к жизни, кипящей событиями. За достижения, победы в конкурсах и рационализаторские проекты работники получают финансовую поддержку. Но инициативных



Предприятие организует для семей работников яркие праздники.

специалистов поощряют не только материально. Корпоративная культура помогает коксохимикам развиваться профессионально и при этом жить интересно, не ограничивая себя рабочими буднями. Для заводчан проводятся мероприятия, затрагивающие научную, экологическую, культурно-образовательную и спортивную сферы.

Особое внимание предприятие уделяет поддержке семейных ценностей. Например, День металлурга и День завода для коксохимиков – это всегда масштабные праздники. Работники и их семьи участвуют в спортивных состязаниях, заводят новые знакомства – весело и полезно проводят время. Дети сотрудников тоже вовлечены в заводскую жизнь. Для них регулярно проводятся конкурсы, часто посвящённые предприятию или экологии. Юные творцы раскрывают свои таланты – мастерят поделки, рисуют открыт-

ки, сочиняют стихи. Все участники и победители получают полезные награды. На День защиты детей и Новый год молодые специалисты организуют весёлые утренники, тоже с призами и сладкими подарками. Каждое лето родители отправляют ребятишек в лучшие детские лагеря Кузбасса. В этом году планируется включить в список ещё и новосибирские места отдыха.

Предприятие оказывает финансовую поддержку сотрудникам. Холдинг регулярно повышает оплату труда. Ежегодная индексация на заводе пришлась на 1 апреля. Зарплаты коксохимиков выросли на 10 %.

В ПАО «Кокс» действует календарь социальных выплат к значимым праздникам – ко Дню матери, 23 февраля, Дню семьи, любви и верности. Новоиспечённые родители получают разовое денежное поощрение ко Дню защиты детей.

В этом году вводится ежемесячная выплата в размере прожиточного минимума для мам или пап, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет. Отец семейства может рассчитывать на такую поддержку, если его жена является работником нашего предприятия.

Разовая денежная выплата полагается молодожёнам. Приятным дополнением для вступающих в брак и родителей молодых станет официальный выходной перед днём регистрации.

Работники дефицитных профессий, иногородние и молодые специалисты получают подъёмные. У тех, кто переезжает в Кемерово, есть возможность возместить затраты и получить частичную компенсацию аренды жилья.

Ветераны Коксохима получают выплаты к 1 Мая и Дню уважения старшего поколения. Благодарственными письмами и премией поздравляют юбиляров предприятия.

Особенно ценные награды – автомобили, сертификаты на улучшение жилищных условий, путёвки в санатории – вручаются в День завода и День металлурга. Их удостоиваются передовики производства, внёсшие весомый вклад в развитие предприятия. Получить вознаграждение может каждый, независимо от профессии и стажа.

Коксохимики знают: на заводе комфортная обстановка как для работы, так и для досуга. Сотрудники могут рассчитывать на то, что здесь поддержат их начинания.



КАТЕГОРИЯ «ОПТИМИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ»

Общий экономический эффект: **более 86 млн рублей.**

Важное предложение этой категории – оптимизация процесса взвешивания железнодорожных вагонов.

– Весы были установлены в ротор вагоноопрокидывателя: вагон с углём взвешивался до и после разгрузки, а также перед погрузкой коксовой продукции. Таким образом мы сравнивали вес вагона и его трафаретные значения. Экономический эффект от реализации предложения составил 76 млн рублей, плюс удалось увеличить объёмы продаваемой

продукции. В этой категории ещё можно отметить идею, посвящённую методу проверки герметичности труб первичных газовых холодильников (протечки в них предотвращаются путём опрессовки) с экономическим эффектом около 1 млн рублей, а также предложения, направленные на усовершенствование очистки и работы теплообменного оборудования в ЦУХПК № 1, ЦУХПК № 2 и ПКЦ, экономический эффект от которых составил свыше 3,5 млн рублей, – комментирует Николай Манин.

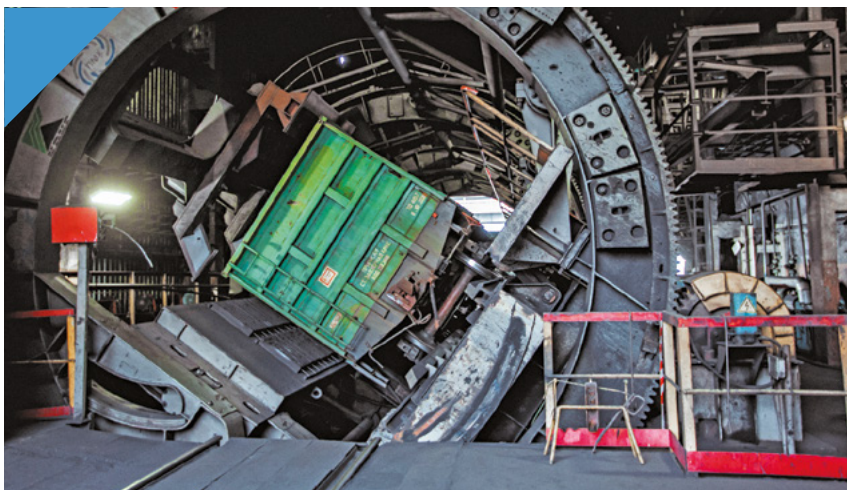
КАТЕГОРИЯ «ИЗГОТОВЛЕНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ»

Общий экономический эффект: **более 142 млн рублей.**

Одно из самых известных предложений в этой категории – модернизация вагоноопрокидывателя ВРС-125.

– С помощью этой идеи мы не только самостоятельно изготовили технически сложное оборудование, но и сэкономили более 50 млн рублей для предприятия. Также в этой категории можно отметить предложения, посвящённые изготовлению дробилки в УПЦ (эффект более 30 млн рублей), изменению конструкции клапанной коробки в

коковом цехе (эффект более 8 млн рублей). В эти предложения, помимо заинтересованных цехов, большой вклад внесли ПКО и СЦРКО № 2. Также следует отметить ряд предложений от ЦМА, в частности замену платформы автоматизации «Quantum» на коковых машинах на современный аналог (эффект более 4 млн рублей), где специалисты самостоятельно разработали логику управления оборудованием и технологическими процессами, – говорит Николай Манин.



Юбилей программы ТОПовых инноваций



КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЯ СЫРЬЯ И УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫРАБОТКИ ПРОДУКЦИИ»

Общий экономический эффект: **более 67 млн рублей.**

В этой категории множество предложений посвящено изменению технологии в ЦУХПК № 2 – они заключаются в экономии расхода масла (за счёт дополнительного отстоя и улавливания) и увеличении выработки бензола (усовершенствование схемы подачи масла для улавливания бензола, работы разделительной колонны). Благодаря этим идеям, при участии специалистов ЦЗЛ, удалось сократить расход поглотительного масла на тонну бензола – с 60 до 45 тонн, а также увеличить эффективность улавливания бензола из коксового газа с 88,9 до 92,2 % и выработку на 4,1 тонны в сутки.

– Ещё можно отметить предложение, посвящённое экономии ортофосфорной кислоты в отделе-

нии улавливания аммиака круговым фосфатным способом ЦУХПК № 1. Если раньше часть растворов выносилась с газом, то теперь – за счёт использования двух газопроводов вместо одного – скорость потока снизилась и количество уносимой кислоты сократилось. Плюс это позволило сэкономить на приобретении реагентов, так как мы получали исходное сырьё и здесь же его смешивали. Экономический эффект составил 5 млн рублей. Комплекс мероприятий по усовершенствованию технологии подготовки химически очищенной воды и воды ливнеотка в парокотельном цехе принесли экономический эффект свыше 3,5 млн рублей, – рассказывает начальник ПТО.

Более **83** миллионов рублей

стоимость реализации ТОП

Свыше **7** миллионов рублей

составили выплаты вознаграждений



КАТЕГОРИЯ «УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИИ КЭС»

Общий экономический эффект: **более 47 млн рублей.**

Куратор программы ТОП Николай Манин отмечает, что предложения об усовершенствовании технологических процессов КЭС подаёт многие работники.

– Например, котельная была рассчитана на выработку 20 мегаватт электроэнергии, но за счёт улучшений она теперь вырабатывает 25 мегаватт. Много идей было направлено на сокращение про-

стоёв турбогенераторов. А одно из последних предложений посвящено внедрению автоматического дозирования отдельных реагентов для обработки воды в водооборотном цикле. Теперь отложения не скапливаются на оборудовании, а контроль за этим процессом ведётся в режиме реального времени, – рассказывает начальник производственно-технического отдела.

КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ»

Экономический эффект: **более 23 млн рублей.**

Большое количество рацпредложений, причём от разных структурных подразделений, посвящено экономии электроэнергии и энергоносителей (пара, коксового газа).

– По газу была достигнута экономия за счёт изменения конструкции горелок в отделении сжигания в ЦУХПК № 1, также была произведена подача пара для замещения теплоносителя воздуха. Это позволило нам сэкономить на расходах коксового газа около 3 млн рублей. Экономическая эффективность от мероприятий по увеличению производительности по пару в ЦУХПК № 1 и ПКЦ составила более 9 млн рублей, – говорит куратор программы.



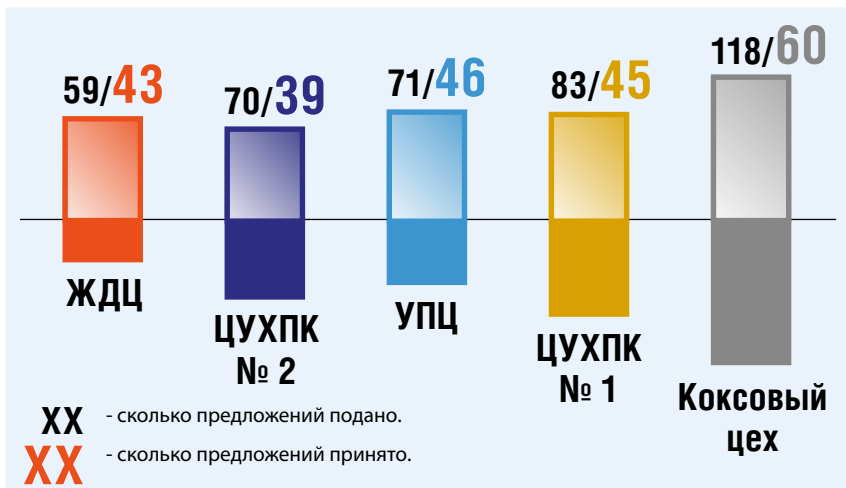
МОТИВАЦИЯ РАЗВИВАТЬСЯ

Предложения ТОП часто пересекаются с исследованиями и докладами, которые работники готовят для НПК ПМХ. Но для участия в таких мероприятиях специалисту необходима мотивация – и программа ТОП может помочь в этом.

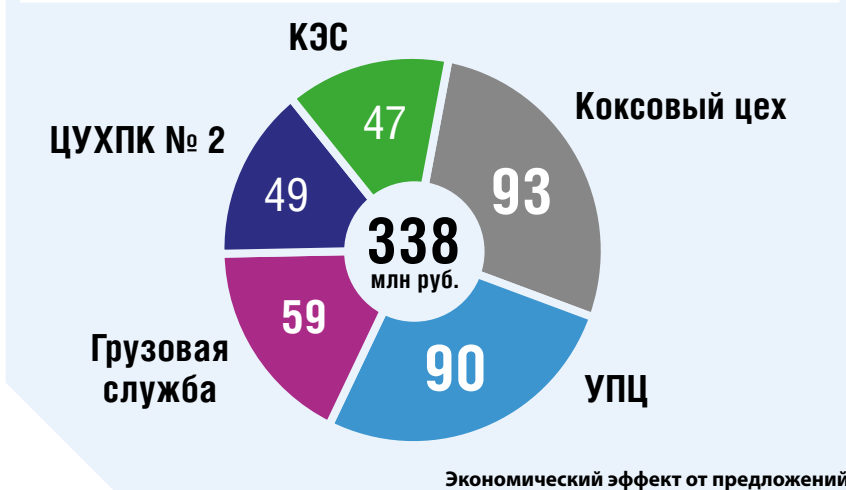
– Многие работники хотят получить признание результатов своего труда. Участие в рационализаторском движении, конкурсах, конференциях – всё это может помочь в продвижении по карьерной лестнице. У специалиста развивается творческое мышление, растёт продуктивность. Вместе с моральным удовлетворением он получает материальное вознаграждение:

например, за победу в конференции – 50 тысяч рублей, а за участие в программе ТОП (в зависимости от экономического эффекта предложения) – от 3 до 940 тысяч рублей, – рассказывает Николай Манин.

За время существования программа ТОП претерпевала изменения. Так, раньше не было отличий между предложениями с единовременным и длительным эффектом – сейчас автор может получать вознаграждение и в последующие годы с момента внедрения идеи. Также не было выплаты за предложения с небольшим экономическим эффектом – теперь поощрение может быть и за незначительные улучшения.



Вовлечённость подразделений в проект ТОП.



Экономический эффект от предложений.

КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЖДУТ ПРОГРАММУ ТОП ДАЛЬШЕ?

– Программа нуждается в постоянном совершенствовании – и мы совместно с ПМХ продолжим работать над ней. Хочется поблагодарить наших авторов: если в 2014 году у нас было 26 % принятых от общего числа предложений, то сейчас – уже 92 %. Ежегодно качество идей улучшается: сейчас уже никто не будет предлагать поменять лампочки на энергосберегающие – работники мыслят глубже и более системно, – делится куратор программы.

С 2022 года ПАО «Кокс» вступило во Всероссийское общество изобретателей и рационализаторов, в котором ежегодно проводится конкурс на лучшее рацпредложение. Идеи коксохимиков – в числе лидеров.

– Мы вышли за пределы предприятия и холдинга на другой уровень, где можно не только рассказывать о наших достижениях, но и узнавать что-то новое от других предприятий. В обмене опытом и заключается развитие и будущее рационализаторского движения, – подчеркнул Николай Манин.

КОНКУРС

Лучшая версия себя

В ПАО «Кокс» прошёл мотивационный практикум перед стартом конкурса «Время молодых». Тренинг провела бизнес-тренер Анна Каличкина.

Сергей УСТИНОВ

ustinov_sp@metholding.com



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Проявить свои таланты может каждый молодой специалист.

На занятия коксохимии проводили реальные маркетинговые исследования. Перед началом практикума перед молодыми специалистами с приветственным словом выступил заместитель главного инженера по производству **Александр Казанцев**:

– Все, кто сегодня пришёл на тренинг, уже победили. Конкурс – отличная возможность показать себя, обрести друзей и единомышленников. Главное, что вы живёте заводом, хотите менять его в лучшую сторону. Именно для этого и проводится состязание.

Всех ребят разделили на четыре команды: «Результаты в жизни», «Изменения», «Идеальный молодой специалист» и «Возможности конкурса». Каждый участник получил вопрос, который необходимо было задать всем участникам практикума. Например, «Назовите человека, который вас вдохновляет». Далее все ответы нужно было проанализировать и представить друг другу. Так заводчане узнали, с чего начать саморазвитие, как правильно ставить цели и достигать их.

– Мне понравился тренинг, он был полезным для воспитания личностных качеств, мы зарядились мотивацией. Бизнес-тренер выполнила свою задачу, классно организовала нас, давала советы. Хорошо, что мы познакомились и сплотились с ребятами, будущими конкурсантами. Я работаю давно,

но до этого момента не решалась принять участие, не подбиралась тема для второго этапа. Сейчас преодолела страх, готова окунуться в атмосферу конкурса и прокачать навыки, – поделилась инженер по охране окружающей среды ООС, ГО и ЧС **Елена Задавина**.



Конкурс «Время молодых» состоит из трёх этапов: самопрезентация, защита научно-практического проекта и бизнес-игра. Перед каждым блоком участники проходят обучение с наставниками и приглашёнными экспертами.

Победитель удостоится золотого нагрудного знака именной премии Бориса Давыдовича Зубицкого в размере 250 тысяч рублей. Лучшего молодого специалиста ПАО «Кокс» объявят на традиционном праздновании Дня металлурга.



Мотивационный тренинг зарядил ребят на конкурсную борьбу.

Он махнул рукой и сказал: «Поехали!»

В ПРЕДВКУШЕНИИ ЗРЕЛИЩА

В течение пяти дней по стране прошло больше тысячи мероприятий в рамках «Космической недели», и гала-концерт 12 апреля стал её эффектным завершением. Ведущим традиционно стал Александр Олешко, а хедлайнером – группа «Дискоотека Авария».

Коксохимики прибыли в ЛДК заранее, но скучать в томительном ожидании не пришлось. Погружение в космос началось ещё до того, как зрители заняли места на трибунах. В фойе комплекса работали интерактивные площадки, шикарные фотозоны, интересные выставки и проводились интеллектуальные квизы.

Первым, что увлекло заводчан, стало устройство виртуальной реальности. С помощью специального шлема и пары джойстиков можно моментально переместиться на орбитальную станцию. Чтобы увидеть бескрайний космос, нужно было отыскать иллюминатор.

– Я будто действительно оказалась в невесомости. Очень необычно, даже голова немного закружилась, – поделилась инженер по охране окружающей среды ОООС, ГО и ЧС **Елена Задавина**.

Музейные экспозиции помогали ещё лучше представить, каково это – покорять космос. Заводчане разглядывали макеты ракет-носителей и скафандры. За витринами можно было рассмотреть предметы, связанные с Алексеем Леоновым, Александром Гребенкиным и Борисом Волиновым: их экипировку, стартовый ключ от ракеты, шеврон, архивные фотографии и

Екатерина Фурсова:

«Очень понравилась выставка с экипировкой космонавтов. Заинтересовал фильм об Алексее Леонове, который рисовал Землю из космоса».

номера газет, тюбики с краской. Да-да, живописью занимаются даже среди звёзд.

Здесь, на родной Земле, картины на космическую тематику можно посмотреть на выставке в Ледовом дворце. В детских рисунках, футуристичных макетах, поделках из глины или дизайне одежды прослеживается идея: «Есть ли жизнь там, на других планетах? И если есть, то какая?».

Ответы на эти вопросы ищут учёные. С того момента, как Юрий Гагарин открыл для всего мира космос, люди не перестают его исследовать. Проверить свои знания о Вселенной можно было, приняв участие в квизах.

Почувствовать себя космонавтом среди мерцающих звёзд можно было и без очков виртуальной реальности. В Ледовом дворце обустроили тематические фотозоны. В одной из них людей в окружении галактик и планет снимала движущаяся по кругу камера. В итоге получалось короткое и эффектное

Грандиозный гала-концерт завершил третий Международный фестиваль Юрия Гагарина. Торжественный парад с флагами, поздравление с орбитальной станции, документально-театрализованное шоу, выступление известной группы «Дискоотека Авария» – всё это и многое другое увидели коксохимики в Ледовом дворце «Кузбасс».

Анастасия СЕМЫКИНА
semykina_ae@methoding.com



Работники ПАО «Кокс» посетили «Ночь Гагарина».

видео. Атмосферу добавляла таинственная музыка. Ознакомившись со всеми экспонатами интерактивных площадок, можно было скоротать время в специальной релакс-зоне на мягких диванчиках перед огромным вогнутым экраном. На нём медленно плыли бесконечные туманности и галактики, звучала медитативная музыка, а голос диктора рассказывал истории о космосе и его покорителях.

Сергей Волков и полномочный представитель президента в Сибирском федеральном округе Анатолий Серышев, который зачитал приветственное письмо Владимира Путина.

– Нынешний фестиваль – особенный, он посвящён 90-летию Юрия Алексеевича Гагарина и ваших прославленных земляков – Алексея Архиповича Леонова и Бориса Валентиновича Волинова – достойных представителей первого, легендарного отряда покорителей Вселенной, – пишет президент.

Герой Советского Союза, лётчик-космонавт Борис Волинов поздравил зрителей в видеообращении. Он пригласил кузбассовцев присоединиться к отряду космонавтов.

Другой наш земляк из Мысков Александр Гребенкин прямо сейчас находится на борту международной космической станции. Оттуда он сердечно поздравил жителей региона с Днём космонавтики и заверил, что оправдает возложенные на него надежды.

ВЕСТОЧКА С ОРБИТЫ

Свои места зрители заняли, максимально зарядившись космической тематикой. Уникальную сцену-трансформер организаторы шоу устроили таким образом, чтобы выступление было видно каждому. Ярким началом концерта стал парад участников и гостей фестиваля с флагами представителей регионов России, 24 дружественных стран и молодёжных объединений. Красочной делегацией по сцене прошли более 800 человек.

С поздравительными обращениями выступили губернатор региона Сергей Цивилев и почётные гости мероприятия – лётчик-космонавт

ГРОМКО И ЭФФЕКТНО

Лейтмотивом документально-театрализованного шоу «Голос великой страны» стала история покорения космоса. Человек смог выйти к звёздам благодаря пытливым умам учёных и силе человеческого духа. Конечно, речь идёт в первую очередь о Юрии Гагарине. Зрителям концерта прочли его письмо семье, написанное перед отправкой в космос, продемонстрировали архивные кадры, снятые после его приземления. Один из театрализованных номеров исполнили под посвящённую Гагарину песню «Знаете, каким он парнем был?».

Гордость за Родину, возрастившую первых в мире космонавтов, чувствовалась с первых минут мероприятия. Любвью к стране и региону было наполнено каждое выступление творческих коллективов, каждая цитата, показанная на большом экране. Особенно патристичной получилась премьера песни «Я из Кузбасса и этим горжусь».

Визуальная часть гала-концерта, как и в предыдущие годы, была на высоте. Форма и расположение сцены позволяли хорошо рассмотреть костюмы выступающих со всех сторон. Это и самобытные народные сарафаны, и советские плащи, и блестящие костюмы космонавтов с яркими фонарями на груди. Дополнил общую картину театральный реквизит. Русские избушки, ракеты из деталей огромного детского конструктора, зеркала на высоких шестах – всё это сделало представление ещё динамичнее. Искрящиеся холодные фейерверки добавили торжественности.

Зал утонул в восторженных возгласах и овациях, когда на сцену вышли участники группы «Дискоотека Авария». Многие гости спустились с трибун на танцпол, чтобы зажигать вместе с популярными исполнителями.

– Хиты у «Дискоотеки Аварии» энергичные, задорные, многие пустились в пляс под их песни, – поделилась впечатлениями ведущий специалист по кадрам **Наталья Дмитриева**. – Мне очень понравилось и выступление любимой группы, и весь концерт в целом. Участников и артистов было больше тысячи человек, и они все постарались на славу.



Современные дети тоже мечтают полететь в космос.

Надёжный ИТ-партнёр ПМХ-ИНФОТЕХ

Два года назад прошла крупная реорганизация ИТ-структуры ПМХ. ИТ-системы предприятий холдинга были объединены в отдельную компанию ООО «ПМХ-ИНФОТЕХ» для реализации стратегии унификации цифровых решений. Как сейчас развивается ИТ-инфраструктура ПМХ, рассказал директор по информационным технологиям Дмитрий Лютяк.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

– Дмитрий Валерьевич, почему вашу команду выделили в отдельную структуру, с чем это связано?

– Причин несколько. Первая – в марте 2022 года благодаря Правительству РФ были созданы

новый способ контроля и предотвращения последствий от хакерских атак. Специалисты Центра информационной безопасности обеспечивают круглосуточный мониторинг систем и баз данных от несанкционированных подключений и предотвращают возможные инциденты.

– Если говорить про информационную безопасность, какие действия предпринимаются для защиты данных ПМХ?

– Создан отдельный Центр по информационной безопасности для обеспечения надёжности информационных систем и производственных процессов холдинга. Специалисты занимаются распознаванием киберугроз и блокируют атаки.

Первоочередная задача Центра – анализ подозрительных событий и предотвращение потенциальных угроз. Круглосуточно работает система защиты и обмен данными

– Реализуем корпоративные информационные ресурсы на предприятиях Промсорт Калуга, Урал и Метиз в части автоматизации процесса продаж и закупок, а также обеспечения действующих бизнес-процессов инструментами документооборота.

В разработке проекты их вовлечения в единые бизнес-процессы ПМХ – автоматизация интеграционных потоков, тиражирование корпоративных шаблонов, разработка нового функционала системы 1С:ERP и обучение сотрудников работе в едином информационном поле Промышленно-металлургического холдинга.

– С рынка России ушли многие иностранные компании. Как вы адаптировались к новым реалиям?

– Уход иностранных компаний – это проверка на прочность. Но варианты решений всегда есть. В холдинге реализуется программа перехода на российские разработки – операционные системы, офисные пакеты, системы хранения и обработки данных.

Для быстрого перехода на новые программы и адаптации производства используется концепция быстрого старта. Самый эффективный метод достижения целей – это создание команды профессионалов, соблюдение условий прозрачности, открытости и доверия на всех этапах – от разработки информационных систем до промышленной эксплуатации.

– Какие цели стоят перед командой разработчиков в перспективе на ближайшие годы?

– ИТ-индустрия – самая прогрессивная и постоянно меняющаяся сфера. Если говорить о целях, то они напрямую связаны с производственными процессами и стратегическими целями ПМХ – цифровизация производства и бесперебойная работа предприятий.

Планируется создание единого центра разработки программных продуктов автоматизированных систем управления технологическими процессами. Проект обеспечит безопасность АСУ ТП при разработке ПО нашими разработчиками и снижение стоимости уникальных программ в пять раз.

В перспективе создание единого центра ремонта и наладки приводов для предприятий ПМХ. Наша цель – опти-

мизировать и снизить затраты на ремонты и зависимости от подрядчиков. Также хотим повысить безопасность при использовании в ремонте уникального оборудования. Начало работы центра запланировано к марту 2025 года.

Работаем над единым ситуационным центром контроля основных технологических процессов предприятий холдинга. Это поможет руководителям и специалистам принимать решения в критически важные моменты. Подключение предприятий ПМХ к единой системе запланировано в 2025 году.

На многих предприятиях внедряется технология виртуальной и дополненной реальности. Для предприятий ПМХ специалистами «ПМХ-ИНФОТЕХ» ведётся разработка и внедрение VR-тренажёров для обучения работников правилам охраны труда и промышленной безопасности.

Планируется реализация системы интеллектуального видеонаблюдения «Машинное зрение», ведётся разработка нейросетей и искусственного интеллекта, обученных на наших промышленных площадках.

В этом году пилотный проект «Умное зрение» будет внедрён на промышленной площадке «ПМХ-Втормет», далее – тиражироваться на другие предприятия холдинга.

В целом стратегические задачи команды ИТ-разработчиков – это комплексное преобразование бизнес-модели, направленное на рост конкурентоспособности и достижение стратегических целей Промышленно-металлургического холдинга.

Дмитрий Лютяк:

«Создан отдельный Центр по информационной безопасности для обеспечения надёжности информационных систем и производственных процессов холдинга».

благоприятные экономические условия для развития информационных технологий. Президент Владимир Путин подписал указ о поддержке российских ИТ-компаний и необходимости перехода на отечественное программное обеспечение.

Ещё один момент – отказ зарубежных компаний сотрудничать в рамках реализованных ИТ-проектов на предприятиях ПМХ. Мы решили заняться внедрением информационных систем и обслуживанием реализованных проектов самостоятельно.

Поэтому возникла необходимость создания единой структуры и объединения действующих ИТ-служб на разных предприятиях в отдельную ИТ-компанию, которая способна вести данную работу собственными силами.

– Ваша компания существует уже два года. Какие ИТ-проекты за это время удалось внедрить?

– Мы перешли на новые системы контроля, управления и безопасности производства. Если говорить точнее, модернизировали работу многих систем. Внедрили системы бизнес-аналитики, улучшили системы бюджетирования и казначейства, оптимизировали документооборот и программы резервного копирования данных, автоматизировали системы расчётов и учёта средств, управления персоналом.

Отдельно остановлюсь на вопросах информационной безопасности. В холдинге реализован

ми между действующей SIEM-системой и SOC-центром. Если говорить простыми словами, мы не допускаем киберпреступников в нашу информационную систему, все данные под надёжной защитой.

– На некоторых предприятиях холдинга с 2017 года внедрялись BI-системы (программы, с помощью которых собирается и анализируется информация о компании). Каких успехов удалось достичь?

– Реализованные BI-системы показали себя с наилучшей стороны. Они позволили создать удобный формат представления производственных и экономических показателей автоматической загрузкой данных в единый формат визуализации из разных источников – CRM-систем, ERP-систем и различных баз данных.

Отчёты, аналитика, структурированный анализ, графики и зависимости сделали сложноорганизованные производственные процессы наглядными и удобными для анализа ситуации и решения задач.

В ИТ-системе холдинга будет доработан механизм хранения и обработки данных с целью минимизации расхождений. Сегодня работаем над системой «Бизнес-аналитика ПМХ» и вовлекаем в неё группу предприятий Промсорт.

– Дмитрий Валерьевич, поделитесь ближайшими планами. Что сейчас находится в активной стадии разработки?



Директор по информационным технологиям УК «ПМХ» Дмитрий Лютяк.

В хоккее играют настоящие мужчины

Вперёд

www.metholding.ru



ФОТО ТАТЬЯНЫ КЛЕЩЕВОЙ

Награду на зубок проверяет Никита Кукшин.



ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

Товарищеский матч с учащимися Президентского кадетского училища.



ФОТО ТАТЬЯНЫ КЛЕЩЕВОЙ

Спортсмены ХК «Кокс» с министром физической культуры и спорта Кузбасса Сергеем Мясом.

ПЕРВЫЙ СЕЗОН – С МЕДАЛЯМИ

Команда ПАО «Кокс» в сезоне 2023-2024 выступала в региональном этапе «Ночной хоккейной лиги» в «Лиге Надежды». Весной в южной столице Кузбасса, Новокузнецке, прошла церемония закрытия 13-го сезона НХК, где спортсмены-коксохимики за свои успехи получили награды.

Несмотря на то, что заводчане впервые участвовали в подобных соревнованиях, им удалось занять третью строчку рейтинга в своей группе. Хоккеистам часто удавалось не только играть наравне с опытными противниками, но и побеждать в сложнейших матчах.

Победителей и призёров на церемонии закрытия сезона награждали министр физической культуры и спорта Кузбасса Сергей Мяс, а также хоккеист, двукратный чемпион мира Сергей Зиновьев, игравший за «Салават Юлаев», «Динамо», «Спартак» и другие известные команды.

Также коксохимики ХК «Кокс» вошли в число лучших спортсменов. На мероприятии отметили защитника Матвея Ращупкина и ассистента капитана, нападающего Николая Игишева.

ЗАРОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИИ

К юбилею ПАО «Кокс» спортсмены завода сыграли товарищеский матч с хоккейной командой УК «ПМХ» в спорткомплексе «Сосновый». Зрелищная игра завершила спартакиаду, по-

В сентябре прошлого года в ПАО «Кокс» было открыто новое спортивное направление – хоккей с шайбой. В команду вошли представители цехов и структурных подразделений завода. Коксохимики проводят еженедельные тренировки и уже показывают достойные результаты.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com



ФОТО РУСЛАНА ШАКИРОВА

Матч к юбилею завода между командами ПАО «Кокс» и УК «ПМХ».

священную 100-летию Коксохима. Десятки болельщиков собрались, чтобы посмотреть настоящую ледовую битву.

– От игры масса эмоций, переживала и болела за обе команды. Сегодня прошёл настоящий праздник спорта, было очень интересно. Хочется, чтобы проводилось больше подобных мероприятий, – поделилась заместитель начальника ОТК **Юлия Кириллова**.

Несмотря на разницу в опыте, в основное время команды сыграли вничью. Исход матча решили зрелищные буллиты. Более точными оказались игроки УК «ПМХ», за что им был вручён переходящий кубок и золотые медали.

– Игра была захватывающая и интересная, создавались острые моменты. Как у нас, так и у соперников. Мы будем рады продолжать эту добрую традицию и ждать реванша

на любой площадке, – прокомментировал матч исполнительный директор ПАО «Кокс», капитан команды **Антон Соловьев**.

– Если говорить про игру, то мы могли выступить лучше. Нужна накатка и постоянная практика. В среднем команда УК «ПМХ» тренируется два раза в неделю. Мы занимаемся этим видом спорта исключительно для поддержания здорового образа жизни. Желаю всем заводчанам-коксохимикам здоровья, успеха и благополучия, – поделился Президент ПМХ **Евгений Зубицкий**.

ТРЕНИРОВКИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

Несмотря на завершение этапов «Ночной хоккейной лиги», сборная ПАО «Кокс» продолжает тренироваться. Коксохимики провели товарищеский матч с учащимися Президентского кадетского училища. Встреча прошла на ледовой арене спортивного комплекса ПКУ. Спортсмены играли три периода по 20 минут.

Несмотря на юный возраст, кадеты проявили себя активно, часто перехватывали инициативу. В первом периоде команда ПКУ вела в счёте – три заброшенные шайбы против одной. Во втором коксохимики отыгрались и вышли вперёд – 3:4. В последнюю двадцатиминутку обе команды активно атаковали ворота соперника. Защитники ошибались, давая преимущество форвардам. Игра завершилась со счётом 8:6 в пользу кадетов.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Хоккейные сборные завода и управляющей компании встретились на ледовой площадке.



Экоактивисты ПАО «Кокс» вывезли с территории макулатуру, собранную работниками за последние несколько месяцев. Акция «Бумажный бум» проводится на заводе уже несколько лет: коксохимики собирают бумагу в специальные контейнеры и отправляют её на переработку.



На предприятии проходит цикл обучающих тренингов в рамках программы корпоративного резерва управленческих кадров второго уровня. Занятия помогают перспективным работникам совершенствовать свои навыки, а заводу – готовить достойную смену будущих руководителей.

ИСТОРИЯ ЛИЧНОСТИ

Судьба рабочего человека

К столетию ПАО «Кокс» высоких государственных наград удостоились десять работников завода. Все они – люди труда, посвятившие Коксохиму не один десяток лет, и заслуживают особого внимания. На страницах газеты «Вперёд» мы расскажем о жизни, работе и любимых увлечениях коксохимиков. Наш первый герой – слесарь-ремонтник УПЦ Евгений Басов – обладатель медали ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО

Евгений Басов родился и вырос в посёлке Боровой в семье, где шахтёрами были отец и дедушка. В их доме не боялись физической работы, и такое же трудолюбие воспитали в Евгении: с детства его любимым занятием было мастерить, строить, создавать что-то новое.

Сергей Малушин:

«Евгений Борисович участвовал в модернизациях дробилки, дозаторов в УПЦ. Это исполнительный работник, инициатор эффективных идей и хороший наставник».

После окончания десятого класса юноша отправился в армию. К тому моменту он уже твёрдо знал, что будет продолжать семейное дело – трудиться в шахте. Срочную службу Евгений проходил в морской части пограничных войск на острове Шикотан. За это время матрос не прикипел к морю, его всё так же тянуло на сушу, точнее под землю, в забой.

Спустя три года он вернулся в родной посёлок и устроился на шахту «Бутовская», а в 1990-м году познакомился со своей будущей женой Мариной и сделал ей предложение.

– Я отработал под землёй одиннадцать лет, – рассказывает слесарь-ремонтник УПЦ Евгений Басов. – Трудился горнорабочим очистного забоя на «Бутовской». В конце 90-х, как и на многих других угледобывающих предприятиях Кузбасса, дела на шахте обстояли неважно, поэтому за год до её закрытия я принял решение уволиться: нужно было кормить семью. К тому моменту у нас уже подрастали две дочери – Екатерина и Анастасия. Около года искал работу, находился на учёте в городском Центре занятости.

НОВАЯ ПРОФЕССИЯ

Пока не нашлась новая работа, Евгений Борисович не терял времени зря, освоил профессию сварщика. Найти подходящее место было непросто – на предприятиях нередко случались задержки зарплаты, массовые сокращения. Но кто ищет, тот всегда найдёт: в 1998 году Евгений Басов узнал про вакансию сварщика в углеподготовительном цехе Кемеровского коксохимзавода. На этом предприятии так же сварщиком трудился его тесть Анатолий Белоконь.

– О «Коксе» тогда я знал немного. Слышал от Анатолия Егоровича, что это стабильное предприятие. В городе ходило мнение, что устроиться туда сложно, принимали только «по знакомству». По рекомендации тестя меня взяли на должность сварщика IV разряда, так я стал коксохимиком, – вспоминает наш герой.

Позднее Евгений Басов перешёл на должность слесаря-ремонтника. Рабочим фронтом стало дробильно-дозировочное отделение углеподготовительного цеха. Вникнуть в производственные тонкости на новом участке Евгению

помог бригадир Михаил Кулагин. Сегодня Евгений Борисович сам руководит бригадой, основной задачей которой является содержание оборудования УПЦ в исправном состоянии.

Усердие и ответственность работника не ушли от внимания руководства: в юбилейный для завода год 90-летия коксохимик получил медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Скромный, малоразговорчивый человек дела, Евгений Борисович не привык тратить время на долгие разговоры и неохотно рассказывает о себе.

НАСТАВНИК ДЛЯ МОЛОДЫХ

– В коллективе много людей, достойных наград, – отмечает Евгений Басов. – Работаем слаженно, стараемся в срок выполнять все задачи, участвуем в модернизации дробильно-дозировочного отделения – это серьёзный проект, который занимает много времени и требует нестандартных решений.

Когда нынешний начальник цеха Сергей Малушин только начинал свой трудовой путь в УПЦ, освоить устройство дробильно-дозировочного отделения ему помогли опытные коллеги.

– Евгений Борисович участвовал в модернизациях дробилки, дозаторов в углеподготовительном цехе. Это исполнительный работник, инициатор эффективных идей и хороший наставник, в своё время он делился знаниями со мной, а сейчас помогает влиться в производство цеховой молодёжи, – рассказывает начальник УПЦ Сергей Малушин. – Ему всегда можно доверить задачи, требующие оперативного решения, и не сомневаться, что они будут выполнены в срок.

ЛЮБИМОЕ УВЛЕЧЕНИЕ

Есть у семьи Басовых свой небольшой, но уютный домик в деревне. Дача находится в Осиновке, непо-

далёку от города. Все летние выходные супруги проводят на своих десяти сотках: Марина занимается садоводством, Евгений – любимым строительством.

– Раньше без огорода было не обойтись, а сейчас это вошло в привычку. Сажаем всего помаленьку, – делится Евгений Басов. – Пока руки работают, голова отдыхает.

Кто-то мечтает о морях, другие грезят о новом автомобиле, а в мечтах Евгения Борисовича – построить баню. Нет сомнений, что после воплощения этого проекта слесарь-ремонтник наметит новую созидательную цель – наш герой не может сидеть без дела.

В следующем году, в Праздник Весны и Труда, Евгению Басову исполнится 60 лет. Загадаем, чтобы к юбилею его мечта осуществилась.



Слесарь-ремонтник УПЦ Евгений Басов.

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

В ПАО «Кокс» прошла лекция по финансовой грамотности. О том, как сохранить свои сбережения и не попасться на уловки мошенников, коксохимикам рассказал главный экономист и сертифицированный спикер Банка России Александр Зотов.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

Как отметил эксперт, за 2023 год кибермошенники похитили у кузбассовцев более 2,1 млрд рублей. По всей стране сумма украденного ещё больше – 15,8 млрд рублей.

Лекции, посвящённые финансовой грамотности, набирают популярность. Александр Зотов от-

Сохрани свои деньги



Председатель Центробанка рассказал о новых способах мошенничества.

метил, что ежемесячно у преступников появляются новые схемы вымогательства. На мероприятии заводчане узнали о способах финансового мошенничества, эффективных методах противодействия и защиты личных финансов.

– Лекция была интересная. Но, на мой взгляд, сегодня эта информация больше полезна для старшего поколения. Молодёжь погружена в цифровое пространство и не так часто попадает на уловки мошенников. Хотя напоминать себе о том, что существует такая проблема, безусловно, нужно почаще. Мне было интересно узнать про способы проверки кредитной истории и новые функции отечественных сервисов, – отметил инженер-конструктор ПКО Борис Морозов.

ИСТОРИЯ ЛИЧНОСТИ

Рука об руку – творчество и призвание

На Коксохим Алексея Макарова привёл, неожиданно, спорт... В юности, после службы в Вооружённых силах, товарищ позвал играть в футбол за заводскую команду. Недолго думая, Алексей Родионович согласился. Удобно ведь – и работа нашлась, и спортом можно заниматься. Устроился в электроцех. Со школьной скамьи остались базовые знания об электротехнике, а остальному его обучили на заводе.

С первых минут на Коксохиме и по сей день Алексей Макаров работает в электроцехе, уже 49-й год. На его глазах менялся завод: появлялись новые цехи, строились корпуса, внедрялись современные технологии. Со своей супругой, работавшей фельдшером, электромонтёр познакомился в старом здравпункте № 2 – он раньше располагался на месте КЭС. Алексей Родионович рассказывает это, сидя в кабинете заводоуправления, которое строилось при нём и при его участии.

– Электромонтёры не сидят на одном месте, наша помощь нужна во всех цехах. Так, благодаря работе, я и узнавал про все подразделения, наблюдал за их развитием. Застал пекококсовый цех, второй корпус здравпункта, старые здания заводоуправления и газоспасательной станции, – вспоминает **Алексей Макаров**.

За усердный многолетний труд Алексея Родионовича неоднократно награждали почётными грамотами от Коксохима, администрации области и Министерства промышленности Кузбасса. Его портрет был размещён на заводской Доске почёта, а губернатор Сергей Цивилёв вручил медаль «За служение Кузбассу».

– Значит, по заслугам оценён мой труд, не просто так проработал столько лет, – говорит о своих наградах электромонтёр.

«Проработал бы я тут почти всю жизнь, если бы не любил этот завод?» – по-доброму смеясь, ответил мне Алексей Макаров, электромонтёр из электроцеха. В свободное от работы время Алексей Родионович наблюдает за природой, а потом превращает увиденное в стихи. Мы побеседовали с ним, чтобы узнать больше о пути творческого производственника.

Анастасия СЕМЬКИНА
semykina_ae@metholding.com



Алексей Макаров управляет и с электричеством, и с рифмой.

Спустя десятки лет Алексей Родионович делится опытом с новичками, обучает их тонкостям профессии и иногда позволяет самим разобраться с задачей – так решение лучше откладывается в памяти. Важное качество в работе электромонтёра – внимательность. От этого зависит жизнь не только самого специалиста, но и людей, работающих с подконтрольным ему оборудованием.

Совершенствовать внимательность Алексею Макарову не пришлось – она у него развита с детства. Он рос в Елыкаево и с малых лет любовался сельскими пейзажами,

подмечал детали, которые другие легко могут упустить в спешке жизни. Позже Алексей Родионович стал увлекаться рыбалкой, ходить в лесок по грибы, где без наблюдательности никуда. Тогда он не придавал этому значения, а сейчас эта созерцательность проявилась в стихах. Способности к лирике электромонтёр открыл в себе около 15 лет назад. Рифма у Алексея Родионовича складывается сама собой. Он никогда через силу не корпел над сочинительством.

– Я люблю наблюдать за природой. Особенно мне нравится писать про осень. Пару лет назад, напри-

Осень. Птицы в стаи собираются,
Журавли, готовясь в путь,
Своих деток наставляя:
«Край родной ты не забудь!»
Старый журка на крыло
Учит молодёжь вставать.
Он летит вперёд, а молодь
Вслед за ним, чтоб не отстать.

И несётся по округе молодое «кры» да «кры»,
Только старый поправляет:
«Говори: курлы, курлы!»

мер, я смотрел на стайки журавлей – встречал их из странствий и по осени провожал на юг. Как увидел летящий клин, так невольно стих в голове и сложился.

Супруга, дети и особенно внуки любят слушать стихотворения Алексея Родионовича. И хотя среди его поэтического арсенала есть небольшие сочинения на заводе, коксохимикам узнали о творческой искре своего коллеги не сразу, а после празднования векового юбилея. Легендарному Коксохиму, его становлению и процветанию посвящено большое стихотворение, которое Алексей Макаров потихоньку готовил около полугода. И прочёл его на камеру во время празднования столетия завода в Ледовом дворце «Кузбасс». Видеоролик можно посмотреть в сообществе ПАО «Кокс» в социальной сети «ВКонтакте».

Во время нашей беседы Алексей Родионович рассказал несколько своих стихотворений. Осень и журавли, Коксохим и его люди – во всём чувствуется любовь и трепет к родному краю, будь то описание природы или промышленной площадки. На вопрос, как относится Алексей Макаров к своей работе и предприятию, он по-доброму улыбается и отвечает: «Проработал бы я тут почти всю жизнь, если бы не любил этот завод?»

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКХИДИНА

Если вы услышали звуки, похожие на выстрелы, для сохранения жизни нужно предпринять правильные действия. В большинстве случаев психология террориста простая – за короткий промежуток времени поразить как можно больше целей. Стрельба ведётся без разбора, а крики, просьбы о помощи и другие активные действия могут только привлечь внимание.

2. Прятаться

Если стрельба ведётся рядом с вами или в вашу сторону, нужно сразу уйти с линии огня – упасть на землю или лечь за надёжное укрытие.

- **ПОПРОБУЙТЕ ПРИТВОРИТЬСЯ** мёртвым и не привлекать внимание.
- Если террорист сместил фокус внимания или ушёл, **НАЙДИТЕ** укрытие.
- Не создавайте лишнего шума, **ВЫКЛЮЧИТЕ** телефон.
- **МОЖНО УКРЫТЬСЯ** в помещении, забаррикадировав двери и выключив свет.



ВАЖНО: если нет возможности найти надёжное укрытие, а террорист не смотрит в вашу сторону или ушёл, старайтесь покинуть здание.

Действия при стрельбе в общественном месте

Самые эффективные действия при нападении:

1. Бежать

Необходимо быстро понять, с какой стороны идёт стрельба, и стараться убежать в противоположную от стрелка.

- **ДВИГАТЬСЯ** нужно короткими, быстрыми и зигзагообразными спринтами, которые помешают точному прицеливанию.
- **БЕЖАТЬ** надо одному или разбежаться в разные стороны.
- **НЕ БЕЖАТЬ** в сторону основного выхода. Лучше выбрать запасной.
- **НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ** для съёмки происходящего.



ВАЖНО: «Игра в пожарного» – привычка в любых помещениях запоминать, где находится вход/выход, и продумывать вариант экстренной эвакуации.

3. Сопротивляться

Оказывать противодействие – крайний метод. Его нужно использовать, когда вы уверены в своих силах или есть прямая угроза жизни.

- Нужно вывести нападающего из строя **ТЯЖЕЛЫМ ПРЕДМЕТОМ**. Подойдут стул, огнетушитель, кирпич и т.д.
- Постарайтесь обезвредить террориста, **ВЫБИВ** оружие из рук.



ВАЖНО: прибегать к сопротивлению только в крайнем случае. В схватке вы либо победите, либо рискуете погибнуть.

ИСТОРИЯ ЛИЧНОСТИ

Слесаря-ремонтника ЦУХПК № 1 Геннадия Ильина вдохновение сопровождает всю жизнь. Очарованный захватывающим процессом оживления металла он получил профессию сварщика, по зову сердца пришёл трудиться на Кемеровский коксохимический завод и стал писать стихи.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

Поэзией Геннадий Ильин увлекался ещё с детства – красоты живописных пейзажей, просторы родного Промышленновского района навевали строчки из стихотворений Александра Пушкина, Михаила Лермонтова, Сергея Есенина, Афанасия Фета. Но профессию выбрал земную, далёкую от лирики. После службы в армии вернулся домой и, получив удостоверение сварщика, отправился работать на местное автотранспортное предприятие. Тогда Геннадий Васильевич и «заболел» сварочным делом. Навыки отработывал на стареньких «Икарусах». Коллеги диву давались, видя, как ловко Ильин с помощью сварочного аппарата «вдыхает жизнь» в автобусы, на которых механик уже поставил крест и готовился списывать. Творил непостижимое аргоновой сваркой – разновидностью электродуговой сварки при помощи газа аргона с неплавящимся электродом.

Труд коксохимика славит стихами

Некоторое время Геннадий Васильевич прожил на севере близ Оймякона – одного из «полюсов холода», где средняя температура порой опускается до 50 градусов ниже нуля. Якутские морозы рисовали на окнах истинные шедевры, ещё более прекрасные метаморфозы творила долгожданная северная весна. В сердце Геннадия Ильина величие природы сурового края отзывалось стихами.

Но родные места манили кузбассовца. По возвращении в регион в июне 2006 года он устроился на градообразующее предприятие – Кемеровский коксохимический завод. В должности сварщика Геннадий Васильевич принимал участие в строительстве коксовой батареи № 3, позднее был переведён слесарем-ремонтником в ЦУХПК № 1. В те годы подразделение возглавлял начальник Юрий Чирва, затем руководителем цеха стал Вадим Мищенко. Потекли трудовые будни, наполненные непростой, но интересной работой. «Корочка» сварщика, которая всегда выручала Ильина в непростые времена, пригодилась и здесь: Геннадию Васильевичу доверяют ответственные задачи, с которыми он мастерски справляется при помощи сварочного держака и электрода.

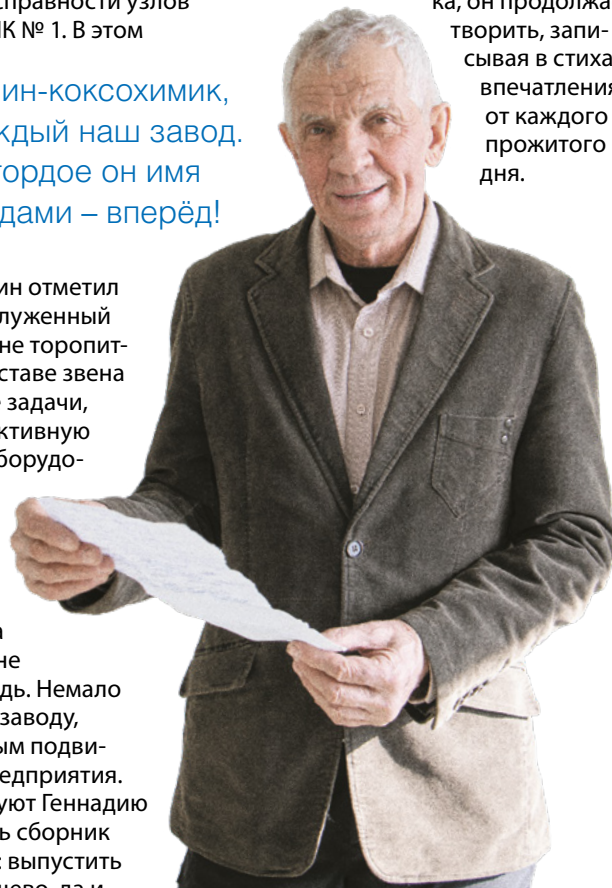
Вот уже 18 лет слесарь-ремонтник устраняет неисправности узлов и агрегатов в ЦУХПК № 1. В этом

Заводчанин-коксохимик,
Любит каждый наш завод.
Носит гордое он имя
И с победами – вперёд!

году Геннадий Ильин отметил 70-летие, но на заслуженный отдых коксохимик не торопится: ежедневно в составе звена выполняет важные задачи, обеспечивая эффективную работу цехового оборудования.

Коллектив привык, что на каждое событие у Ильина есть своё стихотворение – за полвека исписана не одна толстая тетрадь. Немало строк он посвятил заводу, трудовым и военным подвигам работников предприятия. Коллеги рекомендуют Геннадию Васильевичу издать сборник стихов, а он сетует: выпустить книгу сейчас недёшево, да и спонсоров, к сожалению, нет. Однако публикация творчества

не самоцель для поэта-коксохимика, он продолжает творить, записывая в стихах впечатления от каждого прожитого дня.



Многие стихотворения Геннадия Ильина посвящены родному заводу.

ФОТО СЕРГЕЯ ХУСТИНОВА

В Кузбассе учиться, жить и работать

В Центре опережающей профессиональной подготовки Кузбасса прошёл Фестиваль профессий. Партнёром конкурса выступило ПАО «Кокс».

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

В мероприятии приняли участие победители и призёры регионального конкурса «Профессия, которую я выбираю»: воспитанники детских садов, школьники, учащиеся колледжей и техникумов региона, а также педагоги и родители.

На площадке фестиваля работали интерактивные локации. Самые юные участники мероприятия познакомились с профессиями будущего: программировали роботов и спасали животных, надев очки виртуальной реальности.

Для старшеклассников и студентов СПО состоялось ток-шоу «Карьера в Кузбассе: за или против?». Ребята пытались угадать,

верны ли утверждения о предприятиях города. Также задавали интересующие их вопросы по практике и трудоустройству.

На фестивале наградили 36 победителей и призёров конкурса материалов «Профессия, которую я выбираю», организованного Кузбасским региональным институтом развития профессионального образования. Всего в этом году поступило 1 027 работ.

Подарки от предприятия победителям и призёрам в номинации «Многогранник профессий» вручила специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП ПАО «Кокс» Николь Гальчевская.

ФОТОФАКТ



ФОТО ЕКАТЕРИНЫ ЛЕВОНТЬЕВОЙ

Сотрудники ООС, ГО и ЧС обследовали горячий цех и проверили, как в подразделении выполняется раздельный сбор отходов производства. Экодекант обратил внимание на идентификационные таблички, установленные в соответствии с требованиями, и осмотрел места хранения отработанных материалов. По итогам обхода нарушений в коксовом цехе не выявлено.

КУЗБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Т.Ф. ГОРБАЧЁВА

ОБЪЯВЛЯЕТ
НАБОР НА
СЛЕДУЮЩИЕ
СПЕЦИАЛЬНОСТИ:



- Искусственный интеллект - 85 мест
- Цифровые автоматизированные производственные системы - 25 мест
- Информационные и цифровые технологии в транспортных системах - 25 мест
- Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - 46 мест
- Проектирование технологических машин и комплексов - 25 мест
- Автомобильная техника в транспортных технологиях - 50 мест
- Организация перевозок и управление на автомобильном транспорте - 25 мест



Электронную версию газеты читайте на metholding.ru

Свежие фото смотрите здесь:



Награды газеты «Вперёд»: лауреат главной номинации конкурса «Лучшая корпоративная газета» конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити» в 2023 году, лауреат всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа – 2020» АКМР, лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2019» национального конкурса «Серебряные нити», лауреат главной номинации конкурса «Серебряные нити» «Компания – лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций» в 2018 году; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2017» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2015» национального конкурса «Серебряные нити»; дипломант Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2014» «Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2014, 2013» межрегионального конкурса «Сибирь-Дальний Восток – Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2012, 2008»; диплом «Лучшая корпоративная газета в области электроэнергетики и угольной промышленности-2013»; диплом «Высокий уровень решения корпоративных задач-2013»; Лучшее корпоративное издание Кузбасса в конкурсе «День шахтера-2012»; Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2011» «Серебряные нити»; 1 место в категории «Холдинг-образующие предприятия» ООО УК «ПМХ»-2011; «Эффективная редакционная концепция и контент-2010»; диплом «Лучшая газета ООО УК «ПМХ»-2008».

Редакционная коллегия: Б. Х. Булаевский, С. П. Субботин.

Главный редактор: Т. Ю. Клещева.

Выпускающий редактор: К. А. Храмова. Вёрстка: Д. А. Сокотухин, О. В. Плехотко.

Дизайн: пресс-служба ПАО «Кокс». Корректор: Н. А. Александрова.



ДНИ РОЖДЕНИЯ В МАЕ

ПАО «КОКС»

1 мая – Ждан Анна Владимировна, главный врач МСЧ;

5 мая – Паскарь Елена Викторовна, заместитель начальника экономического отдела;

6 мая – Базылев Николай Алексеевич, заместитель начальника УЗМ;

10 мая – Проскуряков Павел Николаевич, директор по безопасности;

11 мая – Козырева Светлана Владимировна, главный эколог ПМХ, начальник ООС, ГО и ЧС;

13 мая – Феофилов Иван Сергеевич, начальник ЦУХПК № 2;

15 мая – Кириенко Кирилл Юрьевич, руководитель группы продаж ОРВЭС,

– Лысенко Денис Константинович, начальник смены КЭС,

– Киселева Елена Анатольевна, заведующая производством столовой при заводууправлении;

24 мая – Климчук Владимир Андреевич, заместитель начальника ЦЗЛ по НИР,

– Тарапат Андрей Сергеевич, заместитель начальника УИТ,

– Рудник Валентин Сергеевич, заместитель начальника УЗО;

26 мая – Чудова Марина Петровна, начальник ОИСМ, – Абрамов Иван Владимирович, начальник УЗО;

27 мая – Манунова Наталья Юрьевна, заместитель директора по коммерции;

31 мая – Коптенков Максим Валериевич, начальник ОКС.

ООО «УЧАСТОК «КОКСОВЫЙ»

4 мая – Серов Алексей Николаевич, начальник автотранспортного участка;

16 мая – Шефер Андрей Юрьевич, начальник юридической службы;

17 мая – Прохошина Ольга Валентиновна, начальник отдела кадров.

По информации отделов кадров ПАО «Кокс» и ООО «Участок «Коксовый»

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Вакансии ПАО «Кокс»

- слесарь-ремонтник
- дверевой
- монтёр пути
- электромонтёр
- слесарь-электромонтажник
- токарь
- плотник-столяр
- штукатур-маляр
- электрослесарь по ремонту электрических машин
- монтажник
- администратор
- бухгалтер
- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов
- слесарь по сборке металлоконструкций
- каменщик-бетонщик
- тракторист
- дворник

- рабочий по уходу за животными
- инженер-конструктор (электрик, ЭМ и ЭО)
- инженер-конструктор (строитель, ПГС)
- ведущий инженер-конструктор (ОВ и ВК)
- футеровщик (кислотоупорщик)
- составитель поездов
- электросварщик ручной сварки
- инженер в лабораторию
- машинист газодувных машин
- машинист вагоноопрокидывателя
- машинист экскаватора
- уборщик производственных и служебных помещений
- ремонтёр плоскостных сооружений

•Официальное трудоустройство, стабильная з/плата, компенсация за жильё.
•Обучение, карьерный рост, бесплатный оздоровительный комплекс, дежурный транспорт.

Подробная информация по тел.:
77-62-22, 77-30-52.
E-mail: hr-koks@metholding.com

Вакансии ООО «Участок «Коксовый»

- мастер дорожный
- слесарь по ремонту автомобилей
- инженер по безопасности дорожного движения
- слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
- водитель автомобиля КамАЗ, БелАЗ
- электрослесарь дежурный
- электрослесарь (верхолаз)
- уборщик помещений
- грузчик на склад
- машинист буровой установки

На участок погрузки угля в г. Прокопьевск (территория бывшей ГОФ «Красногорская») требуются:

- слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрослесарь (слесарь) по обслуживанию и ремонту оборудования
- проботборщик
- электрогазосварщик

Подробная информация по телефону отдела кадров
8-900-054-96-08